

**a) Asuntos Académicos**

**a.1 Control Escolar**

Se llevaron a cabo dos periodos de inscripciones, para los cuatrimestres Septiembre-Diciembre 2005 y Enero-Abril 2006, 14<sup>a</sup> y 15<sup>a</sup> Generación. En los cuadros informativos que se detallarán a continuación, la información presentada corresponde a las generaciones 11<sup>a</sup> “C” y 12<sup>a</sup> “A” respectivamente.

**ASPIRANTES A INGRESAR EN LOS PERIODOS  
 SEPTIEMBRE-DICIEMBRE Y ENERO-ABRIL**

CICLOS	PROGRAMAS EDUCATIVOS						TOTAL
	P.P.	E.A.	M.I.	ME	MC	AYEP	
Sept. 1998	78	58	49	15	0	0	200
Ene. 1999	62	45	17	28	0	0	152
Sept. 1999	197	109	51	40	0	0	397
Ene. 2000	45	41	9	7	0	0	102
Sept. 2000	222	114	92	60	0	0	488
Ene. 2001	36	27	17	8	0	0	88
Sept. 2001	214	138	100	79	112	0	643
Sept. 2002	241	172	117	109	112	0	751
Ene. 2003	40	0	0	0	34	0	74
Sept. 2003	225	128	125	116	327	0	921
Ene. 2004	33	0	0	0	48	0	81
Sept. 2004	173	151	110	116	303	97	950
Ene. 2005	20	1	21	0	25	8	75
Sept. 2005	99	84	116	105	197	111	712
Ene. 2006	0	0	20	0	26	23	69
<b>TOTAL</b>	<b>1685</b>	<b>1068</b>	<b>844</b>	<b>567</b>	<b>1184</b>	<b>239</b>	<b>5587</b>

**ALUMNOS INSCRITOS DE NUEVO INGRESO**

PROGRAMA EDUCATIVO	S-D 05	E-A 06	TOTAL
Procesos de Producción	116	0	<b>116</b>
Electrónica y Automatización	71	0	<b>71</b>
Mantenimiento Industrial	111	20	<b>131</b>
Mecánica	109	0	<b>109</b>
Mecatrónica	171	26	<b>197</b>
Administración y Evaluación de Proyectos	114	23	<b>137</b>
<b>TOTAL</b>	<b>692</b>	<b>69</b>	<b>761</b>

**Matrícula Inicial y Final**

En las tablas siguientes se presentan los comparativos de la matrícula inicial por Programa Educativo y por cuatrimestre.

**COMPARATIVO DE MATRÍCULA DE NUEVO INGRESO  
 SEPTIEMBRE – DICIEMBRE**

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE							
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Procesos de Producción	70	147	197	200	200	169	141	116
Electrónica y Automatización	51	89	104	135	125	76	79	71
Mantenimiento Industrial	42	43	92	93	112	109	128	111
Mecánica	17	28	51	53	66	75	93	109
Mecatrónica	0	0	0	82	148	268	257	171
Administración y Evaluación de Proyectos	0	0	0	0	0	0	98	114
<b>TOTAL</b>	<b>180</b>	<b>307</b>	<b>444</b>	<b>563</b>	<b>651</b>	<b>697</b>	<b>796</b>	<b>692</b>

**COMPARATIVO DE MATRÍCULA DE NUEVO INGRESO  
 ENERO – ABRIL**

PROGRAMA EDUCATIVO	ENERO - ABRIL						
	1999	2000	2001	2003	2004	2005	2006
Procesos de Producción	51	39	28	36	42	26	0
Electrónica y Automatización	31	37	30	0	0	26	0
Mantenimiento Industrial	0	0	18	0	0	15	20
Mecánica	36	0	0	0	0	0	0
Mecatrónica	-	-	-	30	60	33	26
Administración y Evaluación de Proyectos	-	-	-	-	-	17	23
<b>TOTAL</b>	<b>118</b>	<b>76</b>	<b>76</b>	<b>66</b>	<b>102</b>	<b>117</b>	<b>69</b>

**COMPARATIVO DE MATRÍCULA INICIAL POR PE  
EN LOS PERIODOS DE SEPTIEMBRE – DICIEMBRE**

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE							
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Procesos de Producción	70	228	331	394	364	289	287	264
Electrónica y Automatización	51	138	194	241	234	151	136	136
Mantenimiento Industrial	42	74	117	174	188	180	217	200
Mecánica	17	58	86	89	107	117	145	169
Mecatrónica	0	0	0	82	194	390	495	376
Administración y Evaluación de Proyectos	0	0	0	0	0	0	98	212
<b>TOTAL</b>	<b>180</b>	<b>498</b>	<b>728</b>	<b>980</b>	<b>1087</b>	<b>1127</b>	<b>1378</b>	<b>1357</b>

**COMPARATIVO DE MATRÍCULA INICIAL POR PE  
EN LOS PERIODOS DE ENERO – ABRIL**

PROGRAMA EDUCATIVO	ENERO – ABRIL							
	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Procesos de Producción	113	221	300	322	277	281	251	201
Electrónica y Automatización	71	141	179	175	176	140	144	117
Mantenimiento Industrial	33	58	121	152	149	164	189	173
Mecánica	50	52	55	80	100	108	130	139
Mecatrónica	-	-	-	58	201	396	424	329
Administración y Evaluación de Proyectos	-	-	-	-	-	-	100	202
<b>TOTAL</b>	<b>267</b>	<b>472</b>	<b>655</b>	<b>787</b>	<b>903</b>	<b>1089</b>	<b>1238</b>	<b>1161</b>

**COMPARATIVO DE MATRÍCULA INICIAL POR PE  
EN LOS PERIODOS DE MAYO – AGOSTO**

PROGRAMA EDUCATIVO	MAYO-AGOSTO							
	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Procesos de Producción	94	191	253	277	224	212	219	180
Electrónica y Automatización	60	110	150	162	160	125	121	88
Mantenimiento Industrial	34	55	105	137	138	163	150	133
Mecánica	34	49	55	77	87	98	115	131
Mecatrónica	0	0	0	52	186	334	362	270
Administración y Evaluación de Proyectos	0	0	0	0	0	0	89	192
<b>TOTAL</b>	<b>222</b>	<b>405</b>	<b>563</b>	<b>705</b>	<b>795</b>	<b>932</b>	<b>1056</b>	<b>994</b>

**Matrícula Inicial y Final por carrera y generación**

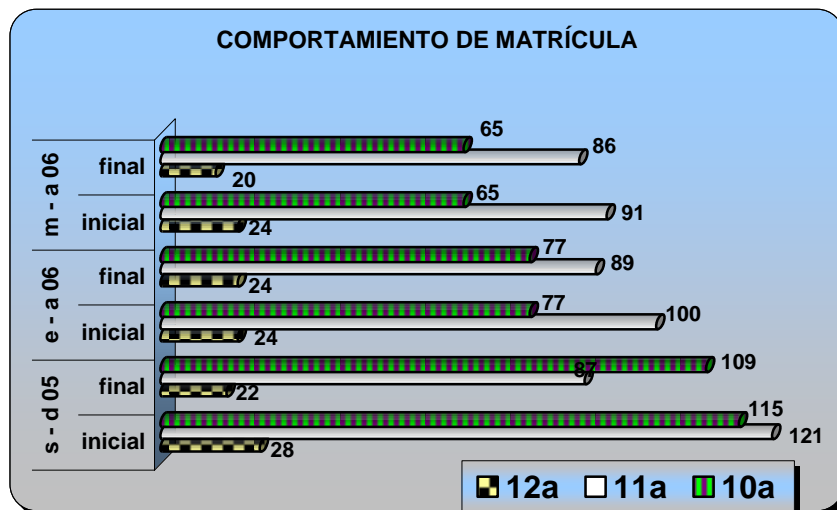
Se hace mención que las generaciones se fraccionaron en “A, B, C” para que en cada ciclo escolar egrese una Generación.

**MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN POR GENERACIÓN Y PERIODO**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN								TOTAL
	10 <sup>a</sup>			11 <sup>a</sup>			12 <sup>a</sup>		
	A	B	C	A	B	C	A	B	
Septiembre-Diciembre	22	16	77	18	15	88	-	28	<b>264</b>
Enero - Abril	-	10	67	12	25	63	-	24	<b>201</b>
Mayo - Agosto	-	-	65	12	23	56	-	24	<b>180</b>

**MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN POR GENERACIÓN Y PERIODO**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN								TOTAL
	10 <sup>a</sup>			11 <sup>a</sup>			12 <sup>a</sup>		
	A	B	C	A	B	C	A	B	
Septiembre-Diciembre	22	10	76	15	13	59	-	22	<b>217</b>
Enero - Abril	-	10	67	12	23	54	-	24	<b>190</b>
Mayo - Agosto	-	-	65	12	20	55	-	20	<b>171</b>

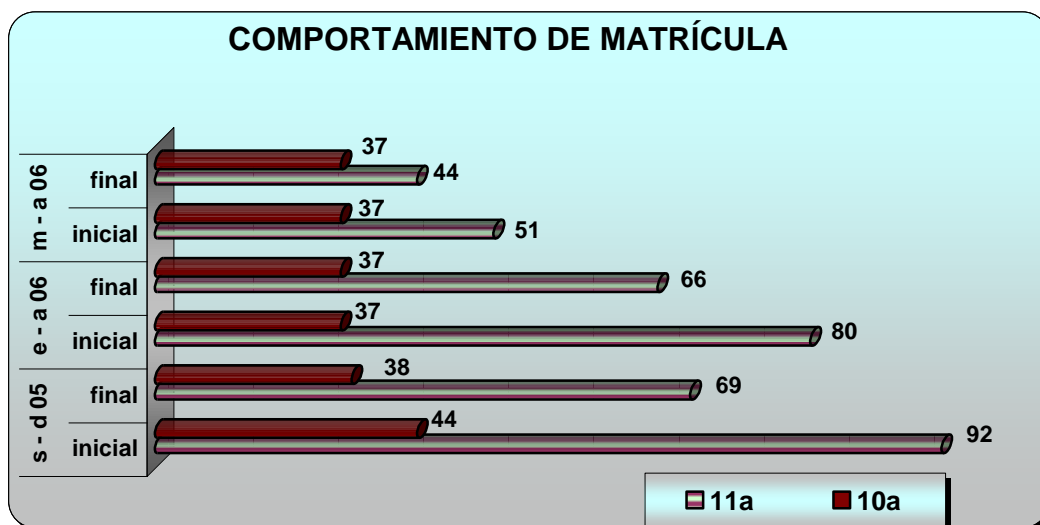


**MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN POR GENERACIÓN Y PERIODO**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN					TOTAL
	10 <sup>a</sup>			11 <sup>a</sup>		
	A	B	C	A	C	
Septiembre-Diciembre	-	-	44	21	71	<b>136</b>
Enero - Abril	-	-	37	19	61	<b>117</b>
Mayo - Agosto	-	-	37	15	36	<b>88</b>

**MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN POR GENERACIÓN Y PERIODO**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN					TOTAL
	10 <sup>a</sup>			11 <sup>a</sup>		
	A	B	C	A	C	
Septiembre-Diciembre	-	-	38	19	50	<b>107</b>
Enero - Abril	-	-	37	16	50	<b>103</b>
Mayo - Agosto	-	-	37	13	31	<b>81</b>

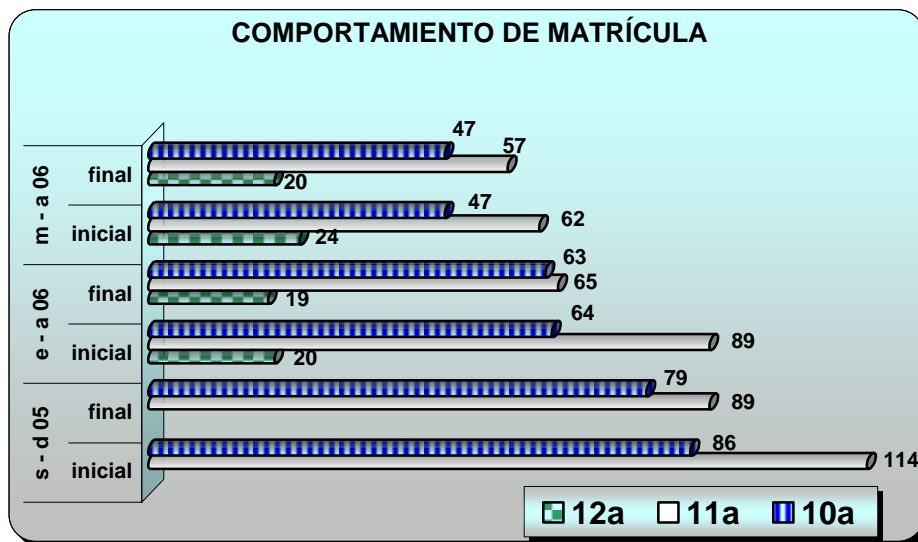


**MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL POR GENERACIÓN Y PERIODO**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN				TOTAL
	10 <sup>a</sup>		11 <sup>a</sup>	12 <sup>a</sup>	
	B	C	C	A	
Septiembre-Diciembre	19	67	114	-	<b>200</b>
Enero - Abril	17	47	89	20	<b>173</b>
Mayo - Agosto	-	47	62	24	<b>133</b>

**MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL POR GENERACIÓN Y PERIODO**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN				TOTAL
	10 <sup>a</sup>		11 <sup>a</sup>	12 <sup>a</sup>	
	B	C	C	A	
Septiembre-Diciembre	19	60	89	-	<b>168</b>
Enero - Abril	17	46	65	19	<b>147</b>
Mayo - Agosto	-	47	57	20	<b>124</b>

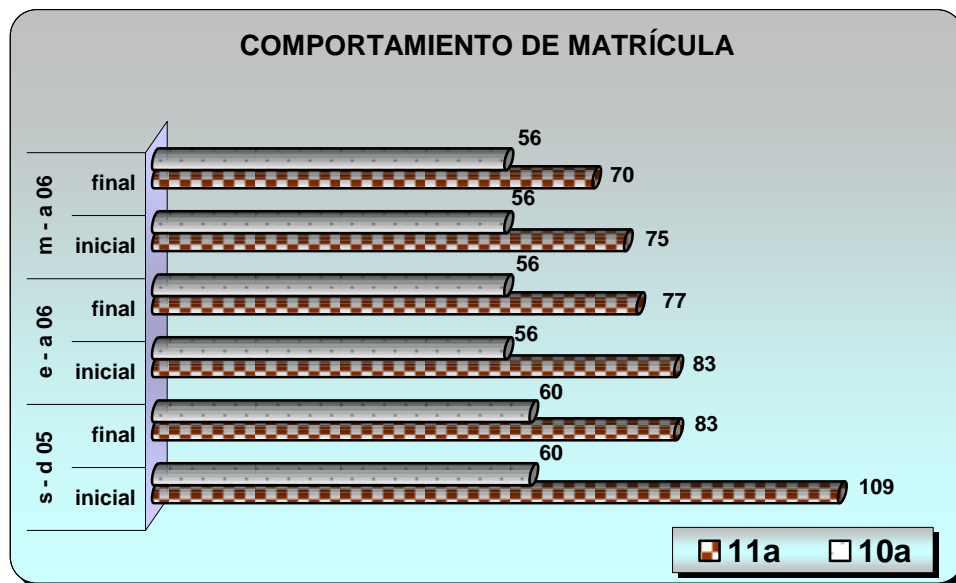


**MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MECÁNICA  
 POR GENERACIÓN Y PERIODO**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN			TOTAL
	10 <sup>a</sup>		11 <sup>a</sup>	
	A	C	C	
Septiembre-Diciembre	1	59	109	<b>169</b>
Enero - Abril	-	56	83	<b>139</b>
Mayo - Agosto	-	56	75	<b>131</b>

**MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MECÁNICA  
 POR GENERACIÓN Y PERIODO**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN			TOTAL
	10 <sup>a</sup>		11 <sup>a</sup>	
	A	C	C	
Septiembre-Diciembre	1	59	83	<b>143</b>
Enero - Abril	-	56	77	<b>133</b>
Mayo - Agosto	-	56	70	<b>126</b>

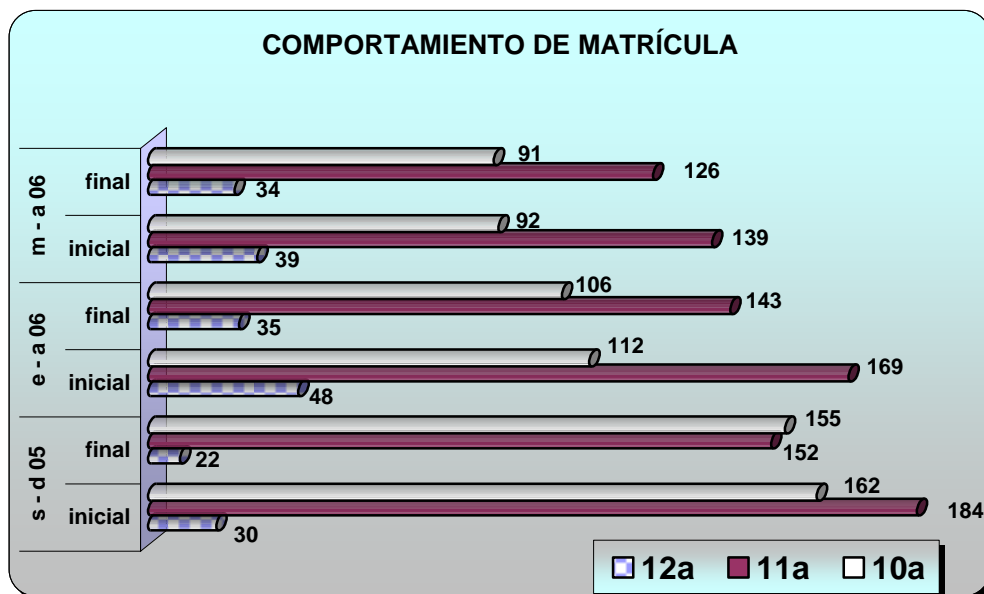


**MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MECATRÓNICA POR GENERACIÓN Y PERIODO**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN								TOTAL
	10 <sup>a</sup>			11 <sup>a</sup>			12 <sup>a</sup>		
	A	B	C	A	B	C	A	B	
Septiembre-Diciembre	29	16	117	31	12	141	-	30	<b>376</b>
Enero - Abril	-	16	96	33	20	116	26	22	<b>329</b>
Mayo - Agosto	-	-	92	28	17	94	20	19	<b>270</b>

**MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MECATRÓNICA POR GENERACIÓN Y PERIODO**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN								TOTAL
	10 <sup>a</sup>			11 <sup>a</sup>			12 <sup>a</sup>		
	A	B	C	A	B	C	A	B	
Septiembre-Diciembre	28	16	111	28	11	113	-	22	<b>329</b>
Enero - Abril	-	16	90	27	18	98	13	22	<b>284</b>
Mayo - Agosto	-	-	91	28	16	82	15	19	<b>251</b>





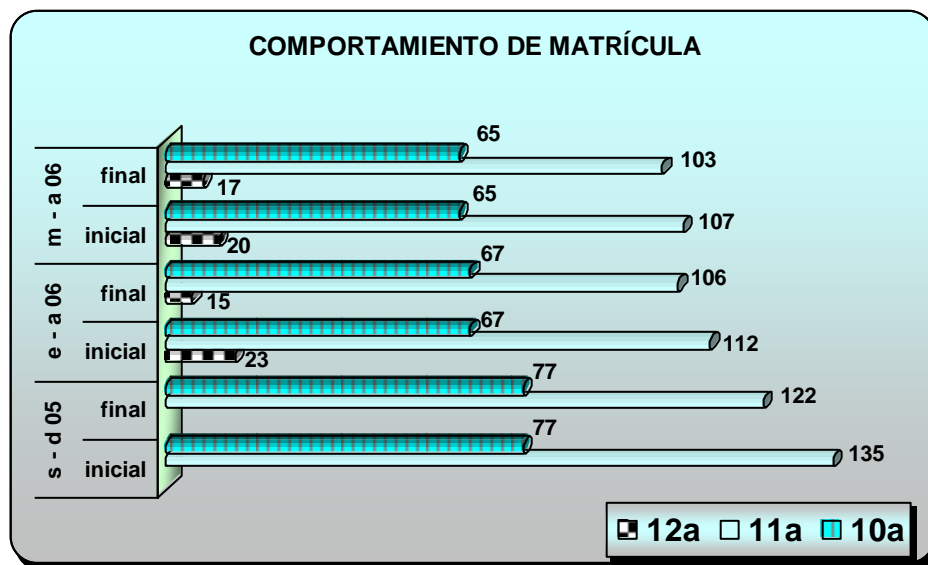
Al concluir el mes de Agosto, de la Carrera de Administración y Evaluación de Proyectos, egresa su Primera generación.

**MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS POR GENERACIÓN Y PERIODO**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN				TOTAL
	10 <sup>a</sup>	11 <sup>a</sup>		12 <sup>a</sup>	
	C	A	C	A	
Septiembre-Diciembre	77	21	114	-	212
Enero - Abril	67	18	94	23	202
Mayo - Agosto	65	18	89	20	192

**MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS POR GENERACIÓN Y PERIODO**

CUATRIMESTRE	GENERACIÓN				TOTAL
	10 <sup>a</sup>	11 <sup>a</sup>		12 <sup>a</sup>	
	C	A	C	A	
Septiembre-Diciembre	77	21	101	-	199
Enero - Abril	67	17	89	15	188
Mayo - Agosto	65	18	85	17	185



En el ciclo escolar 2005-2006, la matrícula inicial general es de 1357 alumnos en los seis Programas Educativos, de los cuales 1218 cursaron sus estudios en el turno matutino y 139 en el turno vespertino-nocturno. De los 1357 alumnos fueron 1054 hombres y 303 mujeres.

**MATRÍCULA INICIAL GENERAL POR PROGRAMA EDUCATIVO  
Y GENERACIÓN**

PROGRAMAS EDUCATIVOS	10 <sup>a</sup>			11 <sup>a</sup>			12 <sup>a</sup>		TOTAL
	A	B	C	A	B	C	A	B	
Procesos de Producción	22	16	77	18	15	88	0	28	<b>264</b>
Electrónica y Automatización	0	0	44	21	0	71	0	0	<b>136</b>
Mantenimiento Industrial	0	19	67	0	3	111	0	0	<b>200</b>
Mecánica	1	0	59	0	0	109	0	0	<b>169</b>
Mecatrónica	29	16	117	31	12	141	0	30	<b>376</b>
Administración y Evaluación de Proyectos	0	0	77	21	0	114	0	0	<b>212</b>
<b>TOTAL</b>	<b>52</b>	<b>51</b>	<b>441</b>	<b>91</b>	<b>30</b>	<b>634</b>	<b>0</b>	<b>58</b>	<b>1357</b>

**MATRÍCULA FINAL GENERAL POR PROGRAMA EDUCATIVO  
Y GENERACIÓN**

PROGRAMAS EDUCATIVOS	10 <sup>a</sup>			11 <sup>a</sup>			12 <sup>a</sup>		TOTAL
	A	B	C	A	B	C	A	B	
Procesos de Producción	0	0	65	12	20	54	0	20	<b>171</b>
Electrónica y Automatización	0	0	37	13	0	31	0	0	<b>81</b>
Mantenimiento Industrial	0	0	47	0	0	57	20	0	<b>124</b>
Mecánica	0	0	56	0	0	70	0	0	<b>126</b>
Mecatrónica	0	0	91	28	16	82	15	19	<b>251</b>
Administración y Evaluación de Proyectos	0	0	65	18	0	85	17	0	<b>185</b>
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>361</b>	<b>71</b>	<b>36</b>	<b>379</b>	<b>52</b>	<b>39</b>	<b>938</b>

## Grupos

Los grupos se detallan por cuatrimestre y Programa Educativo.

### GRUPOS POR PROGRAMAS EDUCATIVOS

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE	ENERO-ABRIL	MAYO-AGOSTO
Procesos de Producción	11	9	9
Electrónica y Automatización	6	5	8
Mantenimiento Industrial	8	7	10
Mecánica	7	6	5
Mecatrónica	24	18	19
Administración y Evaluación de Proyectos	8	9	9
<b>TOTAL</b>	<b>64</b>	<b>54</b>	<b>60</b>

## a.2 Deserción

En el periodo Septiembre 2005 – Agosto 2006, se dieron 366 bajas, de las cuales las carreras de Electrónica y Automatización, Mantenimiento Industrial y Mecatrónica registraron un 15%, 13% y 11% respectivamente.

### DESERCIÓN CUATRIMESTRAL

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE		ENERO-ABRIL		MAYO-AGOSTO		TOTAL ANUAL	
	BAJAS	%	BAJAS	%	BAJAS	%	BAJAS	%
Procesos de Producción	47	18	11	5	9	5	<b>67</b>	<b>10</b>
Electrónica y Automatización	29	21	14	12	7	6	<b>50</b>	<b>15</b>
Mantenimiento Industrial	32	16	26	15	9	7	<b>67</b>	<b>13</b>
Mecánica	26	15	6	4	5	4	<b>37</b>	<b>8</b>
Mecatrónica	47	12	45	14	19	7	<b>111</b>	<b>11</b>
Administración y Evaluación de Proyectos	13	6	14	7	7	4	<b>34</b>	<b>6</b>
<b>TOTAL</b>	<b>194</b>	<b>14</b>	<b>116</b>	<b>10</b>	<b>56</b>	<b>6</b>	<b>366</b>	<b>10</b>

### Causas de Deserción y medidas remediales

Las bajas por Bajo Rendimiento Académico predominan en los dos primeros cuatrimestres por igual que el de Motivos Personales y/o Familiares, al ser las de mayor índice de deserción ocupando un 58% y 28% respectivamente en este ciclo, el 14% restante por ser bajas temporales, regresan a continuar con sus estudios en otros periodos.

#### CAUSAS DE DESERCIÓN

CAUSAS	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE		ENERO-ABRIL		MAYO-AGOSTO		TOTAL ANUAL	
	BAJAS	%	BAJAS	%	BAJAS	%	BAJAS	%
Bajo Rendimiento Académico	127	65	67	58	18	32	<b>212</b>	<b>58</b>
Motivos Personales y Familiares	48	24	29	25	28	50	<b>105</b>	<b>28</b>
Motivos Laborales	5	3	4	4	1	2	<b>10</b>	<b>3</b>
Cambio de Residencia	2	1	0	0	0	0	<b>2</b>	<b>1</b>
Cambio de Escuela	2	1	0	0	0	0	<b>2</b>	<b>1</b>
Problemas Económicos	5	3	4	4	3	5	<b>12</b>	<b>3</b>
Cuestiones de Salud	0	0	1	1	3	5	<b>4</b>	<b>1</b>
Incumplimiento de Expectativas	5	3	9	7	1	2	<b>15</b>	<b>4</b>
Otros	0	0	2	1	2	4	<b>4</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL</b>	<b>194</b>	<b>100</b>	<b>116</b>	<b>100</b>	<b>56</b>	<b>100</b>	<b>366</b>	<b>100</b>

### Medidas remediales

Se continúa con la aplicación del programa de Tutorías y Asesorías grupales e individuales, que contribuyen a disminuir los índices de deserción por la causa de Bajo Rendimiento Académico.

### Exámenes Estandarizados, Nacionales e Internacionales (EGETSU)

Las aplicaciones del Examen General de Egreso del Técnico Superior Universitario de este ciclo fueron el 29 de marzo y el 5 de agosto, a 447 alumnos a egresar de un total de 452. Obteniendo un 63% de desempeño satisfactorio y sobresaliente.

Nota: La aplicación del EGETSU, es únicamente de la 10ª generación, que incluye a los que egresan en diciembre 2005, abril y agosto de 2006.

PROGRAMAS EDUCATIVOS	APLICADOS			DS			DSS		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
Procesos de Producción	19	65	10	7	31	5	0	10	0
Electrónica y Automatización	0	34	12	0	14	7	0	11	0
Mantenimiento Industrial	0	46	0	0	18	0	0	7	0
Mecánica	1	52	0	0	21	0	0	8	0
Mecatrónica	17	85	26	8	16	14	4	64	9
Administración y Evaluación de Proyectos	0	63	17	0	24	0	0	5	0
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>345</b>	<b>65</b>	<b>15</b>	<b>124</b>	<b>26</b>	<b>4</b>	<b>105</b>	<b>9</b>

DS= Desempeño Satisfactorio  
DSS= Desempeño Sobre Saliente

### a.3 Índice de Reprobación

#### Calificaciones

El rendimiento académico en los resultados de reprobación y aprovechamiento es el que muestra la siguiente tabla, desglosada por cada Programa educativo.

#### % TASA DE REPROBACIÓN

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE- DICIEMBRE	ENERO- ABRIL	MAYO- AGOSTO
Procesos de Producción	23	12	10
Electrónica y Automatización	14	18	11
Mantenimiento Industrial	16	11	18
Mecánica	13	10	12
Mecatrónica	12	11	7
Administración y Evaluación de Proyectos	12	9	8
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>11</b>

**PROMEDIO DE APROVECHAMIENTO**

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE	ENERO-ABRIL	MAYO-AGOSTO
Procesos de Producción	72	79	77
Electrónica y Automatización	74	69	75
Mantenimiento Industrial	75	75	75
Mecánica	78	80	77
Mecatrónica	79	78	80
Administración y Evaluación de Proyectos	81	81	80
<b>PROMEDIO GENERAL</b>	<b>76</b>	<b>77</b>	<b>77</b>

**a.4 Eficiencia Terminal**

**Egresos**

Al concluir el mes de agosto hubo un total de 452 egresados que se registraron en tres periodos dentro de este ciclo escolar, nombrándose 10ª generación.

PROGRAMA EDUCATIVO	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª	6ª	7ª	8ª	9ª	10ª "A"	10ª "B"	10ª "C"
Procesos de Producción	45	29	45	22	104	41	101	87	99	19	10	65
Electrónica y Automatización	16	16	29	32	41	21	61	57	49	-	-	37
Mantenimiento Industrial	30	-	23	-	57	14	56	50	65	-	17	47
Mecánica	10	18	17	-	35	-	38	41	49	1	-	56
Mecatrónica	-	-	-	-	-	-	45	72	164	28	16	91
Administración y Evaluación de Proyectos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65
<b>TOTAL</b>	<b>101</b>	<b>63</b>	<b>114</b>	<b>54</b>	<b>237</b>	<b>76</b>	<b>301</b>	<b>307</b>	<b>426</b>	<b>48</b>	<b>43</b>	<b>361</b>

En las diez generaciones suma un total de 2131 egresados.

La Matrícula Inicial de primer ingreso de esta generación es de 888 alumnos, con lo cual se tiene un 44% de eficiencia terminal en su cohorte generacional, de los 59 restantes son rezagados de diferentes generaciones.

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE			ENERO-ABRIL			MAYO-AGOSTO			TOTAL		
	M.I.	EG	%	M.I.	EG	%	M.I.	EG	%	M.I.	EG	%
Procesos de Producción	42	13	31	24	5	21	120	62	52	<b>186</b>	<b>80</b>	<b>43</b>
Electrónica y Automatización	-	-	-	-	-	-	79	23	29	<b>79</b>	<b>23</b>	<b>29</b>
Mantenimiento Industrial	-	-	-	11	11	100	111	44	39	<b>122</b>	<b>55</b>	<b>45</b>
Mecánica	-	-	-	-	-	-	93	46	49	<b>93</b>	<b>46</b>	<b>49</b>
Mecatrónica	60	25	42	27	12	44	223	87	39	<b>310</b>	<b>124</b>	<b>40</b>
Administración y Evaluación de Proyectos	-	-	-	-	-	-	98	65	66	<b>98</b>	<b>65</b>	<b>66</b>
<b>TOTAL</b>	<b>102</b>	<b>38</b>	<b>37</b>	<b>62</b>	<b>30</b>	<b>48</b>	<b>724</b>	<b>327</b>	<b>45</b>	<b>888</b>	<b>393</b>	<b>44</b>

MI= Matrícula inicial (nuevo ingreso)  
 EG= Alumnos egresados

### a.5 Titulación

Se tiene registrado un total de 1,621 titulados, cuya tasa representa el 76% global.

#### TASA DE TITULACIÓN

GENERACION	EGRESADOS	TITULADOS	TASA
Primera	101	85	84%
Segunda	63	44	70%
Tercera	114	72	63%
Cuarta	54	41	76%
Quinta	237	198	84%
Sexta	76	53	70%
Séptima	301	275	89%
Octava	307	283	91%
Novena	426	315	74%
Décima	452	255	56%
<b>TOTAL</b>	<b>2131</b>	<b>1621</b>	<b>76%</b>

La décima generación reporta un 56% de titulados al 05 de Octubre.

### **a.6 Programas Educativos de Calidad**

Se recibe el 17 de Noviembre de 2005 de manos del Ing. Fernando Ocampo Caníbal, Presidente del CACEI a Nivel Nacional, del Dr. Arturo Nava Jaimes, Coordinador General de las Universidades Tecnológicas, del Prof. Leopoldo Vega Urbina, Subsecretario de Educación Superior del Estado de Coahuila, el Reconocimiento de Acreditación de 5 Programas Educativos Acreditados, mismo que constituye una garantía Pública de la satisfacción de dichos estándares y parámetros, siendo estos P.E.: Procesos de Producción, Electrónica y Automatización, Mantenimiento Industrial, Mecánica y Mecatrónica.

El Programa Educativo de Mecatrónica recibe la primera acreditación a Nivel Nacional del Subsistema de Universidades Tecnológicas, hecho importante e histórico para la Universidad Tecnológica de Torreón, que fue sede de este evento.

### **ENTREGA DE CERTIFICADOS**





El pasado 22 de Marzo de 2006, la Universidad Tecnológica de Torreón recibe el reconocimiento por la Calidad de Enseñanza que se ofrece en la Institución, misma que se ha logrado en base a una Planeación Estratégica y al Desarrollo de su Programa Integral de Fortalecimiento Institucional, lo cual ha permitido que el 100% de sus estudiantes de Técnico Superior Universitario estén cursando Programas Educativos de Calidad, reconocidos por el Sistema Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior.

La ceremonia tuvo como sede el Edificio de la Secretaría de Educación Pública en la Ciudad de México y fue encabezada por el Sr. Presidente de la República Vicente Fox Quesada y el titular de la SEP, Dr. Reyes S. Tamez Guerra, siendo el Rector de la UTT, el Ing. Indalecio Medina Hernández quien recibe de manos de las Autoridades dicho reconocimiento.



**a.7 Docentes**

La plantilla de profesores estuvo compuesta por 42 P.T.C., 113 P.A. y 10 de Personal Administrativo.

**PERSONAL DOCENTE**

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE		ENERO-ABRIL		MAYO-AGOSTO	
	PTC	PA	PTC	PA	PTC	PA
Procesos de Producción	11	28	11	24	11	15
Electrónica y Automatización	6	17	6	16	5	9
Mantenimiento Industrial	6	16	6	16	6	7
Mecánica	4	13	4	11	4	5
Mecatrónica	11	23	10	23	11	10
Administración y Evaluación de Proyectos	4	16	4	19	4	13
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>	<b>113</b>	<b>41</b>	<b>109</b>	<b>41</b>	<b>59</b>

**AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL**

AÑOS	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO			PROFESOR DE ASIGNATURA		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
0-1	6	6	6	31	27	9
2-3	7	8	9	22	21	9
4-7	16	14	15	22	23	16
8-11	6	6	5	13	17	12
12-15	4	4	4	12	8	7
16-22	3	3	2	5	6	2
MÁS DE 22	0	0	0	8	7	4
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>	<b>41</b>	<b>41</b>	<b>113</b>	<b>109</b>	<b>59</b>

**AÑOS DE EXPERIENCIA DOCENTE**

AÑOS	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO			PROFESOR DE ASIGNATURA		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
0-1	8	6	7	48	35	21
2-3	14	10	12	19	25	6
4-7	13	18	16	21	23	15
8-11	3	3	2	5	7	4
12-15	1	1	1	12	12	8
16-22	3	3	3	5	4	3
MÁS DE 22	0	0	0	3	3	2
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>	<b>41</b>	<b>41</b>	<b>113</b>	<b>109</b>	<b>59</b>

**P.T.C. CON ESPECIALIDAD Y GRADO DE MAESTRÍA**

PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	MAESTRÍA SIN GRADO	MAESTRÍA CON GRADO	ESPECIALIDAD
42	7	9	15

**PERSONAL DOCENTE REALIZANDO ESTUDIOS DE POSGRADO**

<b>NOMBRE</b>	<b>GRADO</b>	<b>APOYO</b>
Ing. Albacia Martínez Hernández	Maestría Industrial	PROMEP
Ing. Fernando Talavera Sánchez	Maestría Industrial	PROMEP
Ing. Cristian César Dávila Rodríguez	Maestría Eléctrica	U.T.T.
Ing. Carlos Uriel Flores Prince	Maestría Eléctrica	U.T.T.
Lic. Héctor Martínez Hernández	Maestría en Matemáticas	U.T.T.
Ing. Gerardo Enrique Ruiz Ponce	Maestría Eléctrica	U.T.T.
Ing. Gerardo G. Sagui Muñoz	Maestría Electrónica	PROMEP
Ing. Ramón Humberto Sandoval Rodríguez	Maestría Eléctrica	U.T.T.
Ing. Leobardo Ernesto González Valadez	Maestría Industrial Mecánica	U.T.T.
Ing. Mario Alberto del Toro Cháirez	Maestría Industrial Mecánica	U.T.T.
Ing. Jorge A. Rangel Carrillo	Maestría en Mecánica	U.T.T./ PROMEP
Lic. Julio Cesar Jasso Zavala	Especialización en Soldadura Industrial	PROMEP
Ing. Juan Manuel Campos Acosta	Maestría Industrial Mecánica	U.T.T.
Ing. Fernando Castañeda Muñoz	Maestría Industrial	PROMEP
Ing. Oscar Omar Esquivel Cenicerros	Maestría Industrial Mecánica	-
Ing. Luis Alberto Vázquez Rueda	Maestría Eléctrica	-

- Recursos propios del P.T.C.

**Evaluación docente**

Las evaluaciones docentes se programan en dos periodos por cuatrimestre, por lo que el resultado de la siguiente tabla es el global. Usando la escala de liker se califica el desempeño del profesorado.

**PROMEDIO GENERAL**

<b>CARGO</b>	<b>SEPTIEMBRE-DICIEMBRE</b>	<b>ENERO-ABRIL</b>	<b>MAYO-AGOSTO</b>
Profesor de Tiempo Completo	4.79	4.49	4.55
Profesor de Asignatura	4.66	4.53	4.62
Personal Administrativo con carga docente	4.67	4.60	4.60
<b>TOTAL</b>	<b>4.71</b>	<b>4.54</b>	<b>4.59</b>

**a.8 Cuerpos Académicos**

**Mejoramiento del personal docente**

En el mes de Febrero los P.T.C., recibieron un curso en las instalaciones del ADIAT, con recursos del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (P.I.F.I.), aunado a lo anterior, por parte del personal docente se asistió a los siguientes cursos.

**CAPACITACIÓN IMPARTIDA A PERSONAL ACADÉMICO**

NOMBRE DEL CURSO	HORAS
Tolerancias geométricas norma ASMEY14.5M-1994	24
Teoría Innovadora para la solución de problemas	16
Validación de reactivos para EGETSU mantenimiento industrial	16
Ciclo de conferencias del segundo congreso internacional de soldadura	20
Elaboración de Proyectos	20
Administración del conocimiento	16
Taller de primeros auxilios	10
Working UIT Innovation in Language	6
Diseño e implantación de cursos en la modalidad en línea	30
Módulo I Contexto Educativo	40
Módulo II Currículo	40
Enfoques Centrados en el aprendizaje	10
Especialistas para no financieros	12
Módulo III Entorno de la Implantación	40
Módulo IV Acciones de Acompañamiento	40
Módulo V Evaluación de EBC	40
Módulo VI Utilización de la Tecnología como recurso didáctico	40
<b>TOTAL</b>	<b>420</b>

### **Proyectos de creatividad**

Por parte de la Universidad Tecnológica de Torreón se tuvo la participación en el IX Concurso Nacional “Leamos la Ciencia para todos 2005 - 2006”.

Con el prototipo de “Localizador Electrónico para Invidentes”, la Universidad Tecnológica de Torreón obtuvo el segundo lugar dentro del concurso nacional “Leamos la Ciencia para Todos” el cual tuvo sede en las instalaciones de la Universidad Tecnológica del Estado de Zacatecas (UTEZ) del 1 al 3 de Marzo.

En dicho certamen participaron un total de 79 proyectos desarrollados en 14 planteles educativos de distintos estados del país, los cuales abarcaron las áreas de: Prototipo Tecnológico, Productos Alimenticios, Proyectos Administrativos y Contables, Software y Sistemas de Información, Proyectos de Comercialización y Prototipo de Control Ambiental. La delegación representativa de la UTT, estuvo integrada por 20 estudiantes de las carreras de: Mecatrónica, Procesos de Producción, Electrónica y Automatización, Mecánica Industrial y Administración y Evaluación de Proyectos, acompañados por sus tutores: Lic. Claudia Ramírez Calderón, Lic. Blanca Patricia Muñiz Ramos, Ing. Antonio Sánchez García y el Ing. Misael Zavala Silva.

La UTT participó con los prototipos:

**“Sistema Modelo de Automatización y Monitoreo”** Carrera: Mecatrónica

Alumna: Diana Carolina Esquivel Sandoval

**“Sistema de Desarrollo para las Colonias”** Carrera: Admón. y Evaluación de Proyectos

Alumnas: Ileana Patricia Arellano Galván y Cynthia Deyanira Castañón Luna

**“Sugar-Been”** Carrera: Procesos de Producción

Alumnas: Linda Haydée Sánchez Cháirez e Itzel Ruvalcaba Rosas

**“Juego Didáctico”** Carrera: Procesos de Producción

Alumnos: Carolina Flores Ríos y José Alfredo Cruz Rivas

**“Easy Light”** Carrera: Procesos de Producción

Alumnos: Braulio Alejandro Picasso V. Y Julio Ricardo Vázquez Potisek

**“Localizador Electrónicos para invidentes”** Carrera: Electrónica y Automatización

Alumnos: Víctor Contreras Ramírez, Ismael Molina Cabrera y René Nájera Ferán

**“Micro robot Rastreador zigzag”** Carrera: Mecatrónica

Alumnos: Martín Acevedo Álvarez, Rubén D. Chávez Robles y Daniel Fernández López

**“Picadora de hielo no consumible”** Carrera: Mecánica Industrial

Alumnos: Luis Antonio Márquez Velásquez y Ricardo Castañeda Ávila

**“Hair growth”** Carrera: Mecánica Industrial

Alumnas: Ofelia González Sonobloi y Flor Elizabeth Espejel Barrientos.

Alumnos que también participaron en el desarrollo de los prototipos: Pamela Muñoz Martínez, Juan Carlos Berna Vargas, Carmen María Rosales Meza, Oliver Martínez del Rosal, Víctor Julián Sánchez Rivas, José Pedro Saucedo Guevara y Hugo Francisco Maya Fernández.

Los criterios de evaluación bajo los cuales se dictaminaron a los ganadores fueron: Innovación, dinámica de la exposición del prototipo, operación, viabilidad del proyecto, actualidad y posibilidad de desarrollo.

**LIADT (Líneas de Investigación Aplicada y Desarrollo Tecnológico)**

ESTUDIO	RESPONSABLE	OBJETIVO
Control de posición de un vehículo terrestre plataforma experimental	Ing. Fernando Talavera Sánchez	Realizan pruebas de leyes de control estable, se evalúa los resultados comparativos, el avance de experimentación es de 60%.
Optimización del sistema de desarrollo y conservación de los proveedores en la etapa de evaluación de desempeño del proveedor	Ing. Albacia Martínez Hernández	Optimizar el Sistema de Desarrollo y Conservación de Proveedores de la planta Met-Mex Peñoles, en la etapa específica de evaluación de desempeño del proveedor de servicio, a través del establecimiento de una metodología que permita identificar el status de su desempeño, asegurando así la calidad de los servicios.
Modelación de la Evolución de las propiedades Mecánicas en aleaciones de aluminio empleadas en el sector Automotriz	Ing. Juan Manuel Campos Acosta	Modelar la curva esfuerzo-deformación, a través de un programa de cómputo que describa las propiedades mecánicas a la tensión en una aleación de aluminio en condiciones de vaciado y tratamiento térmico T7, a diferentes velocidades de solidificación y CN variación en los contenidos de los elementos aleantes.
Terminación de aparatos cinéticos en la oxidación – sulfatación de sulfuros de cobre	Ing. Carlos Alberto López Medina	Análisis cinético de la descomposición de sulfuros de cobre en condiciones altamente oxidantes. Preparación de artículos para publicación en congresos y revistas internacionales.
Mecanización de ladrilleras artesanales de Coahuila	Ing. Mario Alberto del Toro Cháirez	Disminuir esfuerzo físico, aumentar la producción y mejorar las propiedades mecánicas de ladrillos para la construcción, con un avance del 90%.
Desarrollo de un simulador de cadera para la evaluación tribológica de implantes	Ing. Jorge A. Rangel Carrillo	Generar la instrumentación y control necesario para el funcionamiento del simulador de cadera mecánico, con un 65% de avance.
Unidades Demostrativas de Transferencia de Calor y Ahorro de Energía	Ing. José Luis Rosales González	Permitirá un mayor aislamiento de la temperatura exterior y por consiguiente, se ahorrará energía calorífica en tiempo de frío al aislar con mayor eficiencia el frío externo y en tiempo de calor también habrá ahorro de energía para enfriamiento ya que también se aislará la temperatura externa de calor.
Automatización de la planta tratadora de agua residual de la U.T.T.	Ing. Jesús Héctor Rivera Machado	A través de un sistema de control Electrónico, empleando el sistema Delta V se automatizará el proceso de tratamiento de agua residual de la planta instalada en la Universidad.

**a.9 Materiales didácticos y bibliográficos**

En el material bibliográfico se cuentan con 279 videos existentes y 196 en disco compacto y dos cursos.

**DISTRIBUCIÓN DE ACERVO BIBLIOGRÁFICO  
POR PROGRAMA EDUCATIVO**

ACERVO	P.P.	E.A.	M.I.	ME.	MT.	A.E.P.	OTROS	TOTAL
Libros	2430	1075	923	1280	337	275	476	<b>6796</b>
Títulos	1388	579	486	621	222	168	435	<b>3899</b>
Ejemplares por títulos	1.75	1.85	1.90	2.06	1.51	1.63	1.09	<b>1.74</b>
Total de Alumnos	264	136	200	169	376	212		<b>1357</b>
Ejemplares por Alumnos	<b>9.2</b>	<b>7.9</b>	<b>4.6</b>	<b>7.5</b>	<b>0.8</b>	<b>1.2</b>		<b>5</b>

**ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR ÁREA DE CONOCIMIENTO**

TÍTULOS	P.P.	E.A.	M.I.	ME.	MT.	A.E.P.	OTROS	TOTAL
Ciencias Básicas	238	77	60	94	29	20	63	<b>581</b>
Conocimientos Técnicos	894	444	353	397	155	128	148	<b>2519</b>
Lenguajes y Métodos	200	54	55	109	32	14	174	<b>638</b>
Formación Sociocultural	56	4	18	21	6	6	50	<b>161</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1388</b>	<b>579</b>	<b>486</b>	<b>621</b>	<b>222</b>	<b>168</b>	<b>435</b>	<b>3899</b>

De los ejemplares con lo que se cuenta el 32% de ellos fueron editados dentro de los 3 años anteriores.

**EJEMPLARES POR EDICIÓN Y ÁREA DE CONOCIMIENTO**

LIBROS	LIBROS EDITADOS DENTRO DE LOS 3 AÑOS ANTERIORES	LIBROS EDITADOS CON MÁS DE TRES AÑOS	TOTAL
Ciencias Básicas	106	1022	<b>1128</b>
Conocimientos Técnicos	1356	2813	<b>4169</b>
Lenguajes y Métodos	134	992	<b>1126</b>
Formación Sociocultural	36	337	<b>373</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1632</b>	<b>5164</b>	<b>6796</b>

En conjunto con dos librerías y el Departamento de Servicios Bibliotecarios de la Universidad, se llevó a cabo el taller "Leamos la Ciencia para Todos", proyecto de círculos de lectura, en sus tres modalidades de cuento, narración y novela, la participación de alumnos fue satisfactoria. Impartieron este taller los Profesores de Asignatura Lic. Blanca Patricia Muñoz y el Lic. Alfonso Miramontes Ayala, con la revisión y calificación de trabajos del Lic. Carlos César Urbina García. Se seleccionaron los tres mejores de cada modalidad.

### **NARRACIÓN**

La Vida cambia y no sabes cuando

Una vida de sorpresas

Nadie es eterno en el mundo

### **Seudónimo**

Checolin de M.I.

Luz del Amanecer de P.P.

Brisa de Verano de P.P.

### **CUENTO**

(Después de 11 minutos) Toda una vida

La noche sin sol

La Primavera

Alumno de M.I.

Same's de M.I.

Paloma de P.P.

### **NOVELA**

La vida de un cristal  
Cicatrices de mi pasado

Azules de P.P.  
Soul of Ghetto de M.I.





**a.10 Becas**

**Servicios Estudiantiles**

A través del departamento de servicios estudiantiles la Universidad asignó 619 becas en el cuatrimestre septiembre-diciembre representando el 46% del total de la matrícula, distribuidas en Descuentos en colegiaturas, Becas Alimenticias y PRONABES, tal como se muestra en la siguiente tabla.

**BECAS ASIGNADAS POR CUATRIMESTRE**

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE			ENERO-ABRIL			MAYO-AGOSTO		
	AC	PR	A	AC	PR	A	AC	PR	A
Procesos de Producción	54	67	1	38	60	5	26	58	2
Electrónica y Automatización	32	19	5	26	19	4	14	15	0
Mantenimiento Industrial	42	51	2	31	51	5	24	47	1
Mecánica	31	45	2	26	43	6	26	42	4
Mecatrónica	71	83	4	68	81	5	65	73	4
Administración y Evaluación de Proyectos	45	63	2	43	61	5	44	61	4
<b>TOTAL</b>	<b>275</b>	<b>328</b>	<b>16</b>	<b>232</b>	<b>315</b>	<b>30</b>	<b>199</b>	<b>296</b>	<b>15</b>

AC= Académicas  
 PR= Pronabes  
 A = Alimenticias

**Uso de Transporte**

En el uso del transporte se destinaron 7 rutas para el turno matutino, brindando el servicio aproximadamente a 410 jóvenes. En el turno nocturno el servicio de transporte se proporciona alrededor de 50 alumnos.

Procedentes de Francisco I. Madero, San Pedro de las Colonias, Gómez Palacio, Dgo. y Torreón, se brinda este servicio alrededor de 590 alumnos aproximadamente.

### **Becas a Francia**

La Tercera eliminación en la selección de Becas a Francia, se llevó a cabo en la Alianza Francesa de Cuernavaca, Morelos el día 08 de junio de 2006, y el 22 de junio se recibió el oficio en el cual se informaba el nombre de los alumnos que adquirieron la beca para estudiar una “Licencia Profesional” en Francia. Los alumnos seleccionados por la Universidad Tecnológica de Torreón fueron:

- Juan Ricardo Mercado Saltijeral  
El estudiará una Licencia en Systemes Industriels Automatises et Maintenance en la Universidad de Clermont en Francia.
- Abraham Martínez Martínez  
Estudiará la Licencia Profesional en Ingenierie de la Production et de la Maintenance en la Universidad de Reims en Francia.
- Juan Martín Avalos Ríos  
Estudiará la Licencia Profesional en Mecatronique en la Universidad de Rennes en Francia.

Quienes estarán en ese país durante un año que comprende del 27 de julio de 2006 al 26 de julio de 2007.

### **ALUMNO JUAN RICARDO EN FRANCIA**



**a.11 Tutorías y Asesorías académicas**

Como medida para disminuir la deserción, sobre todo contrarrestado lo que concierne al bajo rendimiento académico, se brindan las asesorías y tutorías, según se muestra en la tabla siguiente.

**HORAS IMPARTIDAS DE ASESORÍAS POR P.E.**

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE	ENERO-ABRIL	MAYO-AGOSTO	TOTAL
Procesos de Producción	66	34	19	<b>119</b>
Electrónica y Automatización	60	30	19	<b>109</b>
Mantenimiento Industrial	107	77	77	<b>261</b>
Mecánica	68	13	14	<b>95</b>
Mecatrónica	6	51	45	<b>102</b>
Administración y Evaluación de Proyectos	39	22	8	<b>69</b>
<b>TOTAL</b>	<b>346</b>	<b>227</b>	<b>182</b>	<b>755</b>

**a.12 Asesorías Psicopedagógicas**

Es importante el brindar orientación psicológica al alumnado que así lo requiera. Para ello se les proporcionan asesorías y el departamento de servicios estudiantiles apoya las tutorías, las cuales también están orientadas a las necesidades e inquietudes de los estudiantes que por motivos personales requieren de atención.

**APOYO DE SERVICIOS ESTUDIANTILES**

PROGRAMA EDUCATIVO	TEST PSICOMÉTRICOS						ASESORÍAS					
	A			HRS			A			HRS		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
Procesos de Producción	15	7	38	6	27	25	6	1	12	9	1	41
Electrónica y Automatización	64	2	28	9	12	20	1	1	2	2	2	2
Mantenimiento Industrial	23	18	35	5	21	26	1	8	1	1	17	1
Mecánica	40	4	63	13	14	20	16	7	3	19	11	8
Mecatrónica	160	24	103	12	37	35	4	2	6	4	5	18
Administración y Evaluación de Proyectos	99	17	72	9	7	26	24	19	8	38	33	20
<b>TOTAL</b>	<b>401</b>	<b>72</b>	<b>339</b>	<b>54</b>	<b>118</b>	<b>152</b>	<b>52</b>	<b>38</b>	<b>32</b>	<b>73</b>	<b>69</b>	<b>90</b>

A = Alumnos  
HRS = Horas

**PLÁTICAS Y/O CONFERENCIAS  
DEL DPTO. DE SERVICIOS ESTUDIANTILES**

CONFERENCIA / TALLER	EXPOSITOR	# ALUMNOS	HORAS
Actividades nocivas para la salud mental "Satanismo Cibernético"	Juan Demetrio Muñoz Rentería	198	4
Superación Personal	Dr. Marco Antonio Rimada Peña	309	4
Motivación	Ing. Víctor Rubén García Gastélum	75	2
	Dr. Jorge Mario Galván Zermeño	107	2
Control Emocional	Juan Manuel Salinas	16	1

Se otorgó una conferencia - taller a profesores de Educación Media Superior sobre Educación Centrada en el aprendizaje, la asistencia fue de 40 profesores del Centro de Bachillerato Técnico Agropecuario # 1 (CBTA), con una duración de 10 horas.

Se llevó a cabo una conferencia de "Tutorías para una educación de calidad" impartida a directores y encargados del área en instituciones de educación media, teniendo una participación de 37 personas del Centro de Educación Técnico Industrial 188 (CETIS), del Ejido Cuba.

También se apoyó con conferencias sobre tutorías al Bachillerato Centro de Bachillerato Técnico Agropecuario (CBTA) de Cd. Juárez, Dgo., para la aplicación del programa en su Institución, esto fue a cargo de la Lic. Ana María Limón Pérez.

**a.13 Comisiones académicas**

PERSONA COMISIONADA		LUGAR	FECHA	OBJETIVO
NOMBRE (S)	PE			
Ing. Jorge Juárez Ibarra	Electrónica y Automatización	Querétaro	27 y 28 Octubre	Nombramiento del nuevo coordinador de Directores de Carrera.
Ing. Indalecio Medina Hernández	Mantenimiento Industrial	México, D.F.	8 y 9 Diciembre	Reunión Nacional de Directores de Carrera.
Ing. Jorge Juárez Ibarra	Electrónica y Automatización	C.G.U.T.	21 y 22 de Febrero	Reunión de Secretarios Académicos.
Ing. Jorge Juárez Ibarra	Electrónica y Automatización	U. T. de Hermosillo	23 y 24 de Febrero	Reunión de Directores de Carrera, Mesas de trabajo elaboración de manuales, Metodologías de AST para validar las pertinencias.
Ing. Jesús Gerardo Serrano Mejía	Mecatrónica	U. T. de Puebla	Febrero	Reunión de Directores de Carrera, elaboración de reactivos para el EGETSU de la U.T. de León, y definir programa del 1er. Congreso de la carrera.
Ing. Juan Manuel Campos Acosta	Mantenimiento Industrial	U.T. de San Juan del Río, Querétaro	23 al 25 de Febrero	Representación a la primera Reunión Nacional de Directores de carrera.
Ing. Rubén Romero Rodríguez	Procesos de Producción	U.T. de Torreón	Marzo	Coordinación y organización para la reunión anual de Directores de la carrera de PP.
Ing. Francisco Rodríguez Rubio	Mecánica	U.T. de la Región Norte de Guerrero	16 de marzo	Reunión para la realización de manuales de asignaturas, se define plazo para envío de manuales completos.
Ing. Francisco Rodríguez Rubio	Mecánica	U.T. de Torreón	17 de marzo	Taller de elaboración de reactivos que se desarrollarán en la U.T. de Torreón los días 3 y 4 de abril.
Ing. Indalecio Medina Hernández	Rectoría	U.T. Fidel Velázquez	30 y 31 de Marzo y 1° de Abril	15ª Reunión de Rectores con sede en la UT Fidel Velázquez, seguimiento de Agenda Estratégica.
Ing. Omar Morales Rodríguez	Administración y Evaluación de Proyectos	C.G.U.T.	14 de Julio	Reunión de Directores de carrera, Mesas de trabajo y nuevos acuerdos.
Ing. Rubén Romero Rodríguez.	Procesos de Producción	C.G.U.T.	17 al 21 de Julio	Reunión de Trabajo de Directores de Carrera.

Los directores de las Carreras de Procesos de Producción, Mantenimiento Industrial y Mecánica, asistieron al Diplomado de Educación basada en Competencias Profesionales como lo indica la siguiente tabla:

<b>FECHA</b>	<b>LUGAR SEDE</b>
22 al 26 de Mayo	Hermosillo
05 al 09 de Junio	Tabasco
19 al 23 de Junio	Querétaro
10 al 14 de Julio	Cd. de México
24 al 28 de Julio	Torreón
07 al 11 de Agosto	Cd. de México

Primer Módulo con el tema de Contexto Educativo

Segundo Módulo con el tema Currículo

Tercer Módulo con el tema Entorno de la implantación

Cuarto Módulo con el tema Acciones de Acompañamiento

Quinto Módulo con el tema Evaluación de EBC

Sexto Módulo con el tema Utilización de la tecnología.

**a.14 Talleres y Laboratorios**

**UTILIZACIÓN DE LABORATORIOS Y TALLERES  
EN HORAS TOTALES POR CUATRIMESTRE**

TALLER	PROCESOS DE PRODUCCIÓN			ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN			MANTENIMIENTO INDUSTRIAL			MECÁNICA			MECATRÓNICA			ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
Electrónica Básica	0	0	49	40	39	51	14	8	37	0	0	0	38	67	87	0	0	0
Hidráulica y Neumática	0	236	30	45	0	70	40	80	0	0	194	18	71	81	172	0	0	0
Electrónica de Potencia	0	0	0	2	38	81	0	54	80	0	6	0	48	20	0	0	0	0
Edulab21	32	23	40	38	12	25	7	8	80	26	36	40	16	56	0	52	54	0
Cam	51	30	0	0	0	0	0	0	0	33	0	0	75	39	0	0	24	0
Idiomas	151	38	55	121	46	58	105	59	44	131	27	63	125	85	111	169	112	61
Gestión de la Producción	0	40	44	0	0	0	0	52	0	0	0	0	51	22	49	0	18	0
Máquinas y Herramientas	0	0	0	0	35	0	20	27	0	71	2	103	38	3	142	0	0	0
Metrología	23	18	0	33	6	0	8	9	0	32	2	11	26	3	0	0	0	0
Metalografía	0	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cad	0	67	47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soldadura	35	40	0	0	0	0	26	8	0	10	36	0	16	0	0	0	0	0
Química	88	35	48	0	42	0	0	34	17	27	6	0	0	104	0	0	0	0
Estudio de trabajo	19	0	0	32	0	0	0	0	0	0	0	35	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>399</b>	<b>527</b>	<b>313</b>	<b>311</b>	<b>218</b>	<b>285</b>	<b>220</b>	<b>339</b>	<b>259</b>	<b>330</b>	<b>309</b>	<b>270</b>	<b>504</b>	<b>480</b>	<b>561</b>	<b>227</b>	<b>208</b>	<b>61</b>

En el primer cuatrimestre del ciclo escolar el uso de horas en los laboratorios fue de 1991, el segundo 2081, y en el tercer cuatrimestre la utilización fue de 1749. Sumando un total 5,821 horas en horario normal.

**UTILIZACIÓN DE LABORATORIOS Y TALLERES  
EN HORAS DE USO EXTRA CLASE POR CUATRIMESTRE**

TALLER	PROCESOS DE PRODUCCIÓN			ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN			MANTENIMIENTO INDUSTRIAL			MECÁNICA			MECATRÓNICA			ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS		
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A
Electrónica Básica	11	0	0	51	26	64	0	0	4	0	0	0	47	30	71	0	0	0
Hidráulica y Neumática	0	0	0	0	0	0	50	57	0	0	207	0	87	127	0	0	0	0
Electrónica de Potencia	0	0	0	7	7	25	39	27	3	0	0	0	46	9	0	0	0	0
EduLab21	40	0	24	3	4	12	14	1	18	2	17	1	27	26	0	28	10	0
Cam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Idiomas	87	61	37	16	21	14	10	39	32	30	109	13	71	43	46	31	77	102
Gestión de la Producción	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	6	0
Máquinas y Herramientas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	8	0	0	0	0	0	0	0
Metrología	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Metalografía y Pruebas Mecánicas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Estudio de trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soldadura	0	0	0	0	0	0	4	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0
Química	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0
Termodinámica	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>138</b>	<b>64</b>	<b>61</b>	<b>77</b>	<b>58</b>	<b>115</b>	<b>127</b>	<b>124</b>	<b>57</b>	<b>60</b>	<b>349</b>	<b>14</b>	<b>278</b>	<b>245</b>	<b>117</b>	<b>59</b>	<b>93</b>	<b>102</b>

Los laboratorios en el Horario de Extra Clase fueron utilizados con 2,138 horas en este periodo escolar.



**b) Asuntos de Extensión Universitaria**

TALLER / CONFERENCIA	IMPARTIDA POR:	PARTICIPANTES
Plática de valores a padres de familia	Lic. Juan Francisco Salazar García	250 Padres de Familia de los 6 Programas Educativos.
Plática de valores		Alumnos de Nuevo Ingreso en la semana de inducción
Plática de 5 "S"		
Ayuda a tu hijo en la decisión de la carrera a estudiar	P.T.C.	100 Padres de Familia

**b.1 Prensa y Difusión Institucional**

DIFUSIÓN	S-D	E-A	M-A	TOTAL
SPOTS EN RADIO	120	1	411	532
BOLETÍN EN PRENSA	10	15	16	41
MATERIAL IMPRESO	20,000	50,000	25,000	95,000
CINTILLOS EN TV	1	60	0	61
ENTREVISTAS EN MEDIOS MASIVOS DE COMUNICACIÓN	0	5	7	12
GACETILLAS	7	14	9	30
FOLLETERÍA REPARTIDA	20,190	18,920	22,010	61,120

Se promocionó en la Radiofusora "Éxtasis A.M." el modelo educativo de la UTT; por otra parte se asistió a una entrevista de televisión al Programa Olla de Grillos asistiendo un Foro de Instituciones Educativas de Educación Superior de la Comarca Lagunera el pasado 1° de Abril desarrollando los temas de Bolsa y Opciones de Trabajo.



**puertas abiertas**  
2006

La Sexta edición de Puertas Abiertas se llevó a cabo del 13 al 18 de febrero y el 21 de febrero recibiendo a 37 instituciones educativas, registrando la asistencia de 3747 alumnos que cursan la educación media superior en la Comarca Lagunera de Durango y Coahuila.

Se cuenta con un módulo informativo y venta de fichas en las instalaciones de la Presidencia Municipal de Torreón.

**PROMOCIÓN DE LA UTT**

<b>PREPARATORIAS</b>	<b>PERSONAS ATENDIDAS</b>
Instituto Grecolatino	12
Antonio Bernal Imperial	38
Colegio León Felipe	53
Colegio Jesús María Echeverría	36
CBTA Gilita	120
CBTIS Cuencamé Durango	115
<b>TOTAL</b>	<b>374</b>

En las campañas de promoción, se informa sobre el modelo de la UTT, sus programas educativos y los logros obtenidos, mediante visitas de campo y guiadas.

**REUNIÓN CON ORIENTADORAS VOCACIONALES DE LOS INSTITUTOS DE EMS**



Se invita a los orientadores de los Bachilleres de la Comarca Lagunera a mesas de trabajo, para el programa de captación de alumnos.

**VISITAS GUIADAS A LA UTT**

EVENTO	PARTICIPANTES
CBTIS 24	40
CETIS 60	246
Primaria Santo Tomás	42
Secundaria Issac Newton	36
CBTA 101	40
EMSAD Boquilla las Perlas	30
CBTA 1 Ext. Boquilla las Perlas	40
Prep. José Ma. Morelos	30
Colegio Los Ángeles	60
CONALEP Torreón	80
CBTA León Guzmán	45
Centro de Estudios Lerdo	33
CECYTEC Luchana	35
CBTIS Cuencamé	65
CBTA Viesca	25
CBTIS 159	85
CBTA 101, Lucero, Dgo.	45
<b>TOTAL</b>	<b>977</b>

**EVENTOS ASISTIDOS**

EVENTO	PARTICIPANTES
Exporienta Durango	13000
Exporienta Colegio Torreón	84
Información Colegio Americano de Torreón	65
Expovocacional CBTIS 156	850
Feria Universitaria Preparatoria Venustiano Carranza	1200
Feria Universitaria CBTIS 127	1300
<b>TOTAL</b>	<b>16499</b>

En el evento de Exporienta Durango, se calculó la asistencia de 13000 personas estudiantes de Bachillerato durante la semana que duró el evento.

### **Alumnos destacados**

El pasado 5 de junio se llevó a cabo la Décima Segunda entrega del Reconocimiento Estatal “Nazario Silvestre Ortiz Garza”, en la ciudad de Saltillo, Coahuila, presidida por autoridades de la Secretaría de Educación y Cultura del Estado de Coahuila, así como por parte del el C. Gobernador Constitucional del Estado Prof. Humberto Moreira Valdés engalanando la ceremonia de entrega a jóvenes destacados edición 2006, hizo entrega de la Presea a:

Pedro Zúñiga Flores  
**T.S.U. en Electrónica y Automatización**

Cinthia Deyanira Castañón Luna  
**T.S.U. en Administración y Evaluación de Proyectos**

Juan Martín Avalos Ríos  
**T.S.U. en Mecatrónica**

Claudia Mireya Velarde Ochoa  
**T.S.U. en Procesos de Producción**

Rosa Isela Hernández Cruz  
**T.S.U. en Mantenimiento Industrial**

Hugo Francisco Maya Fernández  
**T.S.U. en Mecánica**

### **ALUMNOS DESTACADOS**



## **b.2 Actividades culturales**

Se realizó la ceremonia de graduación de la novena generación de alumnos egresados titulados, evento que se realizó el 28 de octubre en el Centro Cultural de la Ciudad Universitaria U.A. de C. participando amigos, familiares y personal de esta Institución.

### **CEREMONIA DE GRADUACIÓN**



### Eventos Realizados

Las actividades culturales en este periodo comprendieron con visitas a museos, sesiones de cine, asistencia a los diversos eventos que organiza el departamento de Actividades Culturales. Así como los actos cívicos programados por cuatrimestre.

SEPTIEMBRE-DICIEMBRE	# PART.	ENERO - ABRIL	# PART.	MAYO - AGOSTO	# PART.
Concierto didáctico de "Camerata de Coahuila"	500	2 Talleres I) iniciación de guitarra y II) Dibujo a lápiz	15 y 18	2 Presentaciones de la Rondalla UTT	328
Presentación de danza folklórica de la Escuela Normal de Torreón	500	Visita a Museo Regional de la Laguna	60	1 Concierto de Guitarra Clásica	61
Presentación de la Rondalla de la Escuela Normal de Torreón	200	Ciclo de cine película "K 19"	200	4 Ciclos de Cine "El Pozo", "Los Coristas", "Old boy" y "Coach Carter"	725
Presentación de grupo teatral LAS GAVIOTAS	220	Expo artesanía de Guerrero	800	5 Visitas a Museos tanto ferrocarril como a la Casa del Cerro	320
Exposición de Dibujo a lápiz	300			Exposición de Maquetas "Museos"	600
3 Presentaciones de la Rondalla UTT	1500	3 Presentaciones de la Rondalla UTT	1100	1 Concierto Guitarra y Música Folklórica UAL	200
2 Conferencias "Ofrendas Mexicanas" y "Los Aztecas, hijos del Sol"	400			1 Concurso "SINING OUT 2006"	400
Presentación de Rondalla Mixta UTT	1200			2 Conciertos I) Música y II) Escuchando el Ayer	200 y 1000
Concurso de altar de muertos	800	Concurso de Poesía	14	Conferencia "La comunicación como herramienta de vida"	200
1 Acto cívico	1300			1 Acto cívico	600

**7° ANIVERSARIO DE LA U.T.T.**

**PRESENTACIÓN DE LA CAMERATA DE COAHUILA  
PATROCINADO POR PEÑALES**



**RONDALLA U.T.T.**



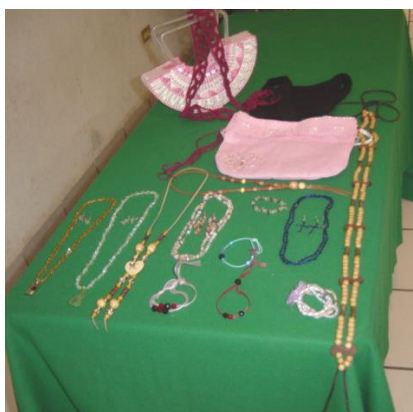
**MAÑANITAS A LA UNIVERSIDAD  
POR PARTE DE LA RONDALLA U.T.T.**



**DANZA FOLKLÓRICA DE LA ESC. NORMAL DE TORREÓN**



**EXHIBICIÓN Y VENTA DE ARTESANÍAS DE OAXACA**



**RECONOCIMIENTO A PERSONAL CON ANTIGÜEDAD LABORAL EN LA U.T.T.**





**RECONOCIMIENTO AL ING. JUAN FRANCISCO MANCINAS  
POR 4 AÑOS DE RECTOR DE LA U.T.T**



**CONCURSO DE ALTAR DE MUERTO**



En el tradicional concurso de altares de muertos el primer lugar se lo llevó la carrera de Mecatrónica, que con sus ofrendas homenajearon la vida del SP Juan Pablo II. El segundo lugar lo ganó la carrera de Administración y Evaluación de Proyectos con sus ofrendas y el homenaje a Pedro Infante.

### CONCURSO SINING OUT

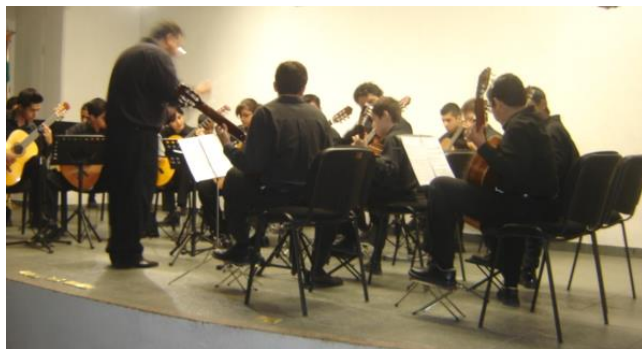


En el concurso de Canto en Inglés, los alumnos premiados fueron: 1er Lugar solista el joven Ángel Herrera Cárdenas, 2do Lugar la alumna Araceli Castillo Villanueva y el 3er Lugar José Alfredo Montemayor. El primer Lugar como grupo fue para alumnos de la carrera de Procesos de Producción.

### EXHIBICIÓN DE MAQUETAS



### PRESENTACIÓN DE GUITARRA CLÁSICA



El 18 de mayo, se celebró la conmemoración Internacional del día del Museo, por esto, se le dio realce a todas las exhibiciones y visitas a los Museos de Ferrocarril así como a la Casa del Cerro.

**b.3 Actividades deportivas**

El 9.65% de alumnos participa en los equipos representativos para las actividades deportivas.

**ALUMNOS EN EQUIPOS REPRESENTATIVOS**

DEPORTE	S-D	E-A	M-A
Fútbol rápido varonil	16	16	12
Básquetbol	9	15	8
Básquetbol femenino	7	10	0
Fútbol rápido femenino	15	15	8
Fútbol SOCCER varonil	22	22	12
Béisbol	18	18	11
Tae Kwon Do	23	23	16
Voleibol femenino	11	12	0
Voleibol varonil	10	12	9
Atletismo	0	15	0
<b>TOTAL</b>	<b>131</b>	<b>158</b>	<b>76</b>

En septiembre se llevó a cabo la semana del TSU con actividades deportivas, de serial de atletismo 100 metros, 200 metros, exhibición de boxeo, Torneo Intramural de FUTBOLITO 2005 y voleibol mixto, participando la comunidad en general en estas actividades.

**ACTIVIDADES DEPORTIVAS DE ANIVERSARIO DE LA U.T.T.**



En Universiada 2005 el equipo de TKD ganó el segundo lugar general obteniendo 10 medallas de oro, 5 de plata y 4 de bronce. Y el equipo de Sóccer femenino, obtiene el tercer lugar.

El equipo de básquetbol obtiene el primer lugar en los festejos de aniversario de la Normal de Torreón, celebrados del 6 al 8 de octubre.

El 18 de noviembre se entrega el nombramiento al Lic. Gerardo Delgado Salazar, Jefe del Dpto. de Cultura y Deportes, como coordinador Regional de la zona II del Comité Técnico Nacional del Deporte por parte de la Coordinación General de Universidades Tecnológicas.

En la ciudad de Parras de la Fuente, Coahuila se llevó a cabo la segunda convivencia deportiva con la Universidad Tecnológica de Coahuila y la de Torreón, donde nuestros equipos de TKD, fútbol rápido varonil y femenino se llevaron la victoria.

El 7° Encuentro Regional Deportivo se llevó a cabo en dos sedes una de ellas del 9 al 11 de febrero en la ciudad de Reynosa Tamaulipas, en las instalaciones de la U.T. de Tamaulipas Norte, y en la ciudad de Ramos Arizpe, Coahuila el 18 de febrero en las instalaciones de la U.T. de Coahuila, participando en las todas las disciplinas obteniendo los siguientes resultados.



**PRIMER LUGAR:** Básquetbol varonil, Fútbol rápido femenino y Tae Kwon Do  
**SEGUNDO LUGAR:** Básquetbol femenino, Fútbol rápido varonil  
**TERCER LUGAR:** Béisbol, Soccer y Voleibol femenino.

En el mes de mayo, el equipo de Fútbol rápido femenino, se coronó campeón del Torneo de Liga Activo Estudiantil de la Laguna 2006.

### CONFERENCIAS

CONFERENCIA/TALLER	EQUIPO	PARTICIPANTES
La mujer Activa en el deporte universitario	Tae Kwon Do	150 Alumnos

#### b.4 Servicio Médico

El departamento de Servicios Médicos, atendió a través de actividades de prevención y atención de malestares que no ponen en riesgo la salud de la comunidad al siguiente personal.

#### PERSONAL ATENDIDO

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE	ENERO-ABRIL	MAYO-AGOSTO
Procesos de Producción	308	272	133
Electrónica y Automatización	59	45	13
Mantenimiento Industrial	167	105	52
Mecánica	85	60	52
Mecatrónica	183	148	65
Administración y Evaluación de Proyectos	410	304	110
Personal Administrativo	396	297	307
Personal Docente	91	78	52
Otros	105	106	79
<b>TOTAL</b>	<b>1804</b>	<b>1415</b>	<b>863</b>

#### CAMPAÑAS DE SALUD

CAMPAÑA	ÁREA PARTICIPANTE	INSTITUCIÓN DE SALUD	# DE PARTICIPANTES
Donación altruista de sangre	Comunidad Universitaria	CRUZ ROJA	97
Vacunación antigripal y doble viral	Personal Administrativo	ISSSTE	47
Detención oportuna de cáncer en la mujer	Personal Administrativo	ISSSTE	20
Planificación Familiar	Comunidad Universitaria	ISSSTE	156
Día Mundial sin tabaco	Alumnos	U.T.T.	50

**CURSOS, PLÁTICAS Y CONFERENCIAS DE SALUD**

NOMBRE	DIRIGIDO	PARTICIPANTES
Enfermedades de transmisión sexual	Comunidad Universitaria	156
Curso Básico de Primeros Auxilios	Comisión Mixta de Seguridad e Higiene	17
Curso Integral de Primeros Auxilios	Comisión Mixta de Seguridad e Higiene	14

El 12 de noviembre se llevó a cabo la segunda edición de la Feria de la Diabetes 2005, donde se programaron diversas actividades para la prevención y tratamientos de esta enfermedad; apoyados con diversas empresas así como del sector salud, contando con una asistencia aproximada de 580 personas.

**FD**  
**Feria de la diabetes 2005**  
*mejora su calidad de vida*

La Universidad Tecnológica de Torreón invita este 12 Noviembre 2005 a partir de 9:00 hrs. en el Club Leonístico de la Laguna (Blvd. Independencia y Hamburga Col. San Isidro, Torreón, Coah.)

**ACTIVIDADES**

**INAUGURACIÓN**  
 HORA: 9:00 - 9:15 hrs.

**CONFERENCIA:** Viviendo con la diabetes  
 HORA: 9:30 - 10:30 hrs.  
 EXPOSITOR: Dr. Carlos Robles Ramírez

**CONFERENCIA:** Pie diabético y sus cuidados  
 HORA: 10:30 - 11:30 hrs.  
 EXPOSITOR: Dr. Manuel Moreno

**CONFERENCIA:** Rehabilitación en el paciente con pie diabético  
 HORA: 11:30 - 12:30 hrs.  
 EXPOSITOR: Dra. Mía Inés Vega Frías

**CONFERENCIA:** Diabetes infantil  
 HORA: 12:30 - 13:30 hrs.  
 EXPOSITOR: Dra. Dora Alicia de la Cruz

**TALLER DE NUTRICIÓN**  
 HORA: 13:30 - 15:00

**CONFERENCIA:** Manejo nutricional del paciente pediátrico con diabetes  
 HORA: 15:00 - 16:00  
 EXPOSITOR: Dr. Jesús Nares Cisneros

**CONFERENCIA:** "Diabetes: ¿Qué esperan los pacientes de los médicos y Qué esperan los médicos de los pacientes?"  
 HORA: 16:00 - 17:00  
 EXPOSITOR: Dr. Agustín Madero

**TALLER DE YOGA**  
 HORA: 9:30 - 16:00 hrs.

**patrocinadores oficiales**

**INFORMES:**  
 Servicio Médico UTT. Tel. 729 74 10  
 Horario 7:00 a 21:00 hrs.

**PATROCINADORES**



**PÚBLICO GENERAL EN FERIA DE LA DIABETES**



**CURSO BÁSICO DE PRIMEROS AUXILIOS**



**CURSO INTEGRAL DE PRIMEROS AUXILIOS**



**b.5 Campañas de apoyo a la comunidad**



**CAMPAÑA ABRÁZALOS 2005**

Por segundo año consecutivo se realizó la campaña Abrázalos donde participan alumnos y personal de la Universidad en la donación de cobijas nuevas y de uso para entregarlas a los que menos tienen, este año se entregaron 147 cobijas y despensas a personas de bajos recursos económicos.

**ENTREGA DE COBIJAS**



**CURSO DE VERANO**

Del 10 de Julio al 04 de Agosto se llevó a cabo el tercer Curso de Verano Deportivo Infantil para niños de 6 a 12 años de edad, hijos de los trabajadores de la Universidad Tecnológica de Torreón, así como vecinos que colindan la Institución, los pequeños en esta ocasión adquirieron conocimientos sobre Música y Canto, Manualidades y Reciclaje y sobre todo la cultura al deporte, en sus diferentes disciplinas. Cerrando con una exposición de trabajos y exhibición de Tae Kwon Do.

**NIÑOS DE CURSO DE VERANO**





### **CURSO DE COCINA**

Del 24 de Junio al 12 de Agosto se llevó a cabo el tercer Curso de Cocina para personas que gustan de la elaboración de platillos económicos, saludables y rápidos, para el ahorro de la economía familiar. Impartido por la Q.F.B. Martha Carolina Cervantes Martínez.

### **TALLER DE COCINA**



### **ELECTRIFICACIÓN A ESCUELA**

A petición de la Directora de la Escuela Primaria “Amalia Casas Álvarez” ubicada en la colonia Valle Oriente de esta ciudad Profa. Martha Graciela Cervantes S., solicitó el apoyo de esta Institución para la donación de material eléctrico, esto para que funcione el aire acondicionado en las aulas ambulantes que se encuentran en dicha escuela por parte del Gobierno del Estado. La instalación del cableado se realizó por parte del Departamento de Mantenimiento a Instalaciones empleando material de rehúso de la Universidad.

### **AULAS AMBULANTES**



**c) Asuntos de Vinculación**

**Testimonios de Alumnos en Estadía**

Los alumnos Naima Pamela Sánchez Gómez, y Daniel Mendoza Iglesias estudiantes en estadía de la carrera de Mecatrónica, reclutados por la empresa Schlumberger desde el pasado 02 de mayo en la ciudad del Carmen, Campeche, posteriormente tuvieron una breve estancia en Reynosa asistiendo al curso de NEST. Se iniciaron sus estadías el 06 de mayo (contratados como practicantes), su trabajo fue y es como ingenieros de campo, manejan herramientas en las 4 plataformas, direccionan los pozos de petróleo la mayor parte de su tiempo, gracias a su desempeño la compañía los ha contratado oficialmente, teniendo como una de las ventajas, ir a Inglaterra a asistir a diversos cursos para ser considerados en otro nivel.

**PLANTA SCHLUMBERGER**



Edgardo Yzita  
 South Region OFS Personnel Manager MCA  
**OFS SERVICIOS S.A. DE C.V.**  
 Av. Ejército Nacional 425  
 Col.Granada 11520  
 México, D.F., México  
 52 55 5263 3000



Edgardo Yzita  
 South Region OFS Personnel Manager MCA  
**OFS SERVICIOS S.A. DE C.V.**  
 Av. Ejército Nacional 425  
 Col.Granada 11520  
 México, D.F., México  
 52 55 5263 3000



14 de Julio de 2006

14 de Julio de 2006

Para: Naima Pamela Sanchez Gormer  
 Via: Oscar Buitrago

Estimado (a) Naima Pamela,  
 Tenemos el agrado de ofrecer su asignación como "Measurement While Drilling Specialist Trainee (MWDST)", basado (a) en Ciudad del Carmen efectivo el 16 de Julio de 2006.  
 Con esta oferta serán efectivas las siguientes condiciones:

Grado: 7      Status y Clasificación: HC Resident/OP- Operative  
 Salario Base Mensual: \$8,910.00 pesos      Dias de Vacaciones: 21 Dias  
 \*\*Coeficiente por localid. 1.4      Aguinaldo: 48 Dias  
 Flex: \$891.00 pesos      Vales de Despensa: \$1,300.00 pesos  
 Prima Vacacional: 85 % Sal. base

\*\*Al salario base mas el Flex se le adicionara el coeficiente por Localidad (40%). Cuando el monto del salario base mas el Flex sea mayor a \$25,000.00, el monto tope para el calculo del coeficiente sera esta misma cantidad.

**Beneficios Adicionales**  
 Seguro: Gastos Médicos Mayores, Cobertura dental y Seguro de Vida.  
 Fondo de Ahorro: Hasta 10%. (Trapeado según la ley vigente de ISR), la Compañía igualará su contribución.  
 \*Plan de Retiro: Hasta 10% del salario (Flex Mensual). La compañía aporta el 50% de su contribución.

Sus demás beneficios serán establecidos de acuerdo a lo descrito en el Manual de HCR .

cc:  
 Personnel Manager,  
 Personal Ciudad de Mexico  
 Personnel M&R -  
 Act Code: 48420800 Acto: 0013296  
 # Emp: 701194 GEN: 82590063

SAP Informacion  
 Job Id: 82190202      Antigüedad de grupo: 16/05/2006  
 Job Description: Trainee MWD Spec.  
 Job Code: TTY-MWD  
 Org Unit: 1448002 DMMWD MX Camen

Para: Daniel Mendoza Iglesias  
 Via: Oscar Buitrago

Estimado (a) Daniel,  
 Tenemos el agrado de ofrecer su asignación como "Measurement While Drilling Specialist Trainee (MWDST)", basado (a) en Ciudad del Carmen efectivo el 16 de Julio de 2006.  
 Con esta oferta serán efectivas las siguientes condiciones:

Grado: 7      Status y Clasificación: HC Resident/OP- Operative  
 Salario Base Mensual: \$8,910.00 pesos      Dias de Vacaciones: 21 Dias  
 \*\*Coeficiente por localid. 1.4      Aguinaldo: 48 Dias  
 Flex: \$891.00 pesos      Vales de Despensa: \$1,300.00 pesos  
 Prima Vacacional: 85 % Sal. base

\*\*Al salario base mas el Flex se le adicionara el coeficiente por Localidad (40%). Cuando el monto del salario base mas el Flex sea mayor a \$25,000.00, el monto tope para el calculo del coeficiente sera esta misma cantidad.

**Beneficios Adicionales**  
 Seguro: Gastos Médicos Mayores, Cobertura dental y Seguro de Vida.  
 Fondo de Ahorro: Hasta 10%. (Trapeado según la ley vigente de ISR), la Compañía igualará su contribución.  
 \*Plan de Retiro: Hasta 10% del salario (Flex Mensual). La compañía aporta el 50% de su contribución.

Sus demás beneficios serán establecidos de acuerdo a lo descrito en el Manual de HCR .

cc:  
 Personnel Manager,  
 Personal Ciudad de Mexico  
 Personnel M&R -  
 Act Code: 48420800 Acto: 0013296  
 # Emp: 701195 GEN: 82590067

SAP Informacion  
 Job Id: 82190202      Antigüedad de grupo: 16/05/2006  
 Job Description: Trainee MWD Spec.  
 Job Code: TTY-MWD  
 Org Unit: 1448002 DMMWD MX Camen

**c.1 Visitas, prácticas y estadías**

Se realizaron visitas, prácticas y estadías por parte de los Programas Educativos y alumnos, según se muestra en las siguientes tablas.

**VISITAS EFECTUADAS**

<b>PROGRAMA EDUCATIVO</b>	<b>SEPTIEMBRE-DICIEMBRE</b>	<b>ENERO-ABRIL</b>	<b>MAYO-AGOSTO</b>
Procesos de Producción	0	9	3
Electrónica y Automatización	0	3	2
Mantenimiento Industrial	10	1	8
Mecánica	2	0	0
Mecatrónica	7	13	8
Administración y Evaluación de Proyectos	12	6	2
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>23</b>

Al iniciar cada cuatrimestre, se colocan a alumnos para su estadía, como se muestra en la siguiente tabla.

**ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADÍA**

<b>PROGRAMA EDUCATIVO</b>	<b>SEPTIEMBRE-DICIEMBRE</b>	<b>ENERO-ABRIL</b>	<b>MAYO-AGOSTO</b>
Procesos de Producción	20	14	66
Electrónica y Automatización	1	0	38
Mantenimiento Industrial	0	17	45
Mecánica	1	0	58
Mecatrónica	29	15	92
Administración y Evaluación de Proyectos	-	-	66
<b>TOTAL</b>	<b>51</b>	<b>46</b>	<b>365</b>

**c.2 Seguimiento y colocación de alumnos egresados**

Se dio seguimiento a 824 egresados de las tres últimas generaciones de los cuales 411 trabajan, dando como resultado el 50% colocados en el mercado laboral, dentro de este mismo porcentaje el 1% además estudia, los egresados que estudian la licenciatura o especialidad son 115 que representan el 14% del total, y el 25% se encuentra sin empleo.

**SEGUIMIENTO DE EGRESADOS DE LAS 3 ÚLTIMAS GENERACIONES  
 EFECTUADO EN EL PERIODO DE MAYO**

PROGRAMA EDUCATIVO	8ª GENERACIÓN					9ª GENERACIÓN					10ª "A" y "B" GENERACIÓN				
	T.	S.T.	E.T.	E.s.T.	S.L.	T.	S.T.	E.T.	E.s.T.	S.L.	T.	S.T.	E.T.	E.s.T.	S.L.
Procesos de Producción	55	16	3	3	10	31	46	1	11	10	12	12	0	2	3
Electrónica y Automatización	25	11	1	18	2	25	16	1	4	3	0	0	0	0	0
Mantenimiento Industrial	34	9	0	4	3	27	19	0	2	17	6	3	0	0	8
Mecánica	29	3	0	7	2	27	7	0	9	6	0	1	0	0	0
Mecatrónica	44	7	1	16	4	67	51	1	35	10	21	9	0	4	10
<b>TOTAL</b>	<b>187</b>	<b>46</b>	<b>5</b>	<b>48</b>	<b>21</b>	<b>177</b>	<b>139</b>	<b>3</b>	<b>61</b>	<b>46</b>	<b>39</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>21</b>
	<b>307</b>					<b>426</b>					<b>91</b>				

De los egresados de la décima generación en la columna sin trabajar, son todos aquellos que todavía no aseguran si seguirán estudiando alguna especialidad o si buscarán algún empleo.

T= Trabajando  
 ST= Sin trabajo  
 EST= Estudiando sin trabajar  
 ET= Estudiando y trabajando  
 SL= Sin localizar

**EGRESADOS COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL**

<b>NIVEL</b>	<b>8ª</b>	<b>9ª</b>	<b>10ª</b>	<b>TOTAL</b>
Personal de Apoyo	180	170	38	<b>388</b>
Supervisor	7	7	0	<b>14</b>
Mandos Medios	0	0	0	<b>0</b>
Mandos Superiores	0	0	0	<b>0</b>
Negocio Propio	5	3	1	<b>9</b>
<b>TOTAL</b>	<b>192</b>	<b>180</b>	<b>39</b>	<b>411</b>

**EGRESADOS COLOCADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD**

<b>R A M A</b>	<b>8ª</b>	<b>9ª</b>	<b>10ª</b>	<b>TOTAL</b>
Automotriz	89	65	17	<b>171</b>
Industrial en General	61	80	15	<b>156</b>
Metal-Mecánica	37	28	7	<b>72</b>
Construcción	1	0	0	<b>1</b>
Servicio	4	7	0	<b>11</b>
<b>TOTAL</b>	<b>192</b>	<b>180</b>	<b>39</b>	<b>411</b>

De los egresados con un año de haberse incorporado al mercado laboral (8ª y 9ª) generación, la carrera de Procesos de Producción de 102 trabajando el 35% ganan más de 3 salarios mínimos, de Electrónica y Automatización de 52 trabajando el 27%, de Mantenimiento Industrial de 67 trabajando el 30%, en Mecánica de 56 el 20%, y en Mecatrónica de 134 el 20%.

**c.3 Bolsa de Trabajo**

De 256 egresados que asistieron a la Bolsa de Trabajo, 154 fueron colocados en el mercado laboral.



El pasado 02 de Junio se celebró el segundo aniversario de la Asociación de Egresados de la U.T.T. (ASEUTT) donde la asociación ha participado en diversas actividades para sus egresados entre los que destacan el del curso de Neumática, participación en foros con alumnos durante la semana del TSU del año 2005. Asistencia a la 7ª reunión semestral de presidentes de ASEUT'S en donde se firmó un convenio con TECMILENIO en la ciudad de Querétaro, así también se asistió al Congreso en la U.T. de Tepic donde se vieron diferentes cursos para apoyar a nuestros Egresados.

**Actividades de Vinculación**

El día 02 de marzo de 2006 como parte de la Promoción al Ejercicio Profesional del periodo Mayo-Agosto 2006 y en conjunto con la Secretaría de Trabajo y Previsión Social y la Universidad Tecnológica de Torreón, se llevó a cabo el **Parlamento de Jóvenes 2006** en donde participaron los alumnos que cursan el 5to cuatrimestre de los 6 Programas Educativos; aproximadamente participaron 200 alumnos eligiendo grupos de trabajo para intervenir en debates con temas relacionados: *Sociedad y Política, Adiciones y Salud, Inclusión Social y Emprendedores, Planes de Estudio y Becas, Oportunidades para Jóvenes Vulnerables, Cultura y Recreación, mesa regional*, realizando propuestas y conclusiones en una sesión plenaria, seleccionando a 10 de los participantes por su destacada intervención para representar a la institución en una Reunión Regional de la cual elegirán a 3 jóvenes para asistir al Congreso de la Unión, donde se llevará a cabo la presentación final de propuestas y donde se contará con la presencia de diversas autoridades del ámbito legislativo.

**PARLAMENTO DE JÓVENES 2006**



**Mapas de vinculación**

**EMPRESAS VINCULADAS**

MUNICIPIO	ZONA DE INFLUENCIA POTENCIAL	ZONA DE INFLUENCIA REAL	ESTADO	TOTAL
Torreón	310	142	<b>COAHUILA</b>	152
Fco. I. Madero		5		
San Pedro		5		
Matamoros		3		
Gómez Palacio	253	66	<b>DURANGO</b>	75
Lerdo	52	10		
<b>TOTAL</b>	<b>615</b>	<b>231</b>	<b>2</b>	<b>227</b>

#### c.4 Servicios

En este periodo se otorgaron 63 cursos, con una asistencia de 921 participantes en 2,297 horas.

CURSO, TALLER Y/O DIPLOMADO	GRUPOS	EMPRESA	PARTICIPANTES	HORAS TOTALES	
Control numérico grupo 4	1	John Deere	18	30	
PLC'S	1		20	48	
Auditor interno grupo 2	1		10	12	
Electricidad Básica	1	Caterpillar	15	30	
Electricidad Básica grupo 2	1		15	30	
Atención a clientes	1	Público General	45	4	
Atención a clientes	1	Instituto Estatal del Empleo	15	80	
Computación Básica	1		15	80	
Electricidad Básica grupo 3	1	Caterpillar	15	30	
Auditor interno grupo 3	1	John Deere	12	12	
Neumática básica grupo 4	1		16	48	
Soldadura	1		16	48	
Control numérico grupo 5	1		11	48	
Computación Básica	1		15	80	
Inglés Básico	1	Instituto Estatal del Empleo	15	80	
Soldadura	1	John Deere	18	48	
Neumática básica	3	Caterpillar	15	42	
Componentes Mecánicos Elemental	3		15	90	
Electricidad Intermedia	3		15	108	
Elementos Mecánicos Intermedia	2		15	96	
Hidráulica Intermedia	2		15	60	
Hidráulica Básica	3		15	90	
Neumática Intermedia	3		15	90	
Neumática Básica	1		15	42	
Auditores Internos	1		CENACE	15	20
Organización y Participación Social en los Asuntos del Agua	1		CONAGUA	30	20
Atención a Clientes	1	Instituto Estatal del Empleo	15	92	
Taller de ventas con atención a clientes	1		15	92	
Instalaciones Eléctricas	1		15	92	
Hidráulica Básica	1	John Deere	15	48	
Torno y Fresadora	1	Jonson Controls	15	45	
Desarrollo Humano	1	C.F.E.	15	20	
Elementos Mecánicos Intermedia	2	Caterpillar	30	96	
Soldadura General	1	Coca Cola	15	27	
Electricidad Básica	1		15	27	
Electricidad Intermedio	1	Jonson Controls	15	36	
Poka Yoke	1	John Deere	15	6	
Control Numérico por Computadora	1	Caterpillar	15	25	
SMED	1		15	18	
Electricidad Básica	1	John Deere	15	48	
SMED	1		15	20	
CNC Básico	2		U.A.L.	50	50
SMED	1	John Deere	15	20	
CNC Programación	1		15	32	
SMED	1		15	20	
Refrigeración Básica	2		Caterpillar	30	120

## **Educación Continua**

Se otorgó un curso a egresados de la carrera de Electrónica y Automatización, así como de Mantenimiento Industrial, contando con una asistencia de 12 egresados. El curso impartido fue sobre Neumática Básica, con un total de 12 horas.



El 15 de febrero, se llevó a cabo la clausura del curso “Atención a Clientes” otorgado a personas con capacidades diferentes, la Sra. Irma Guerrero de Moreira Presidenta del Voluntariado Coahuila, acudió a nuestras instalaciones para dar un breve mensaje a estas personas que recibieron inducción de temas centrales con lo relacionado con la actividad en los establecimientos del sector comercial de la región, capacitándolos así en programas de venta, atención al público y tele marketing.

## **ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS A PERSONAS CON DISCAPACIDADES**





### **Asesorías**

Desde el mes de Mayo se encuentra el Diplomado de Calidad y Estandarización Educativa al personal del Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario (CBTA # 47), que se integra en 6 diferentes módulos en 27 sesiones con una duración de 24 horas, aproximadamente 6 horas por módulo, los miércoles de 9 de la mañana a 3 de la tarde contando con una participación de 30 personas.

Inicia el curso de Sensibilización en Calidad Educativa al Centro de Bachilleres Técnico Agropecuario # 47, con una asistencia de 20 personas llevado a cabo en 30 horas.

En el mes de Julio se realizó el curso-taller Calidad Educativa a la Empresa Químicas del Rey, a un grupo de 10 personas llevado a cabo en 18 horas.

El 22 de Agosto se inició la Asesoría para la Certificación en ISO 9001:2000 al Teatro Nazas de esta ciudad, la cual consiste en apoyar el proceso que implica todas las áreas del mismo, con una duración de 7 meses.

### **Proyectos y servicios tecnológicos**

Se llevó a cabo el primer Foro Tecnológico del 26 al 28 de septiembre, participando la comunidad estudiantil dentro de las actividades de la semana del Técnico Superior Universitario, invitando a empresas de nuestra Región a exponer sus experiencias dentro del ámbito laboral.

### **FORO TECNOLÓGICO**



Por otra parte a través del Dpto. de Investigación y Desarrollo se llevaron a cabo 329 evaluaciones al personal de la Empresa John Deere brindando servicios tecnológicos a esta empresa; entregando Certificaciones Técnicas al evaluado, utilizando un total de 307 horas.

**c.5 Centro de Evaluación Acreditado (CEA)**

Se impartieron 10 cursos a C.F.E. con una participación de 78 personas, y 156 evaluaciones.

EMPRESA Y/O INSTITUCIÓN	PARTICIPANTES	CURSO EN LA NORMA TÉCNICA DE COMPETENCIA LABORAL	EVALUADOS
Comisión Federal de Electricidad	8	Elaboración de documentos mediante herramientas de cómputo (5 Unidades)	39
Comisión Federal de Electricidad Unidad CENACE	12	Impartir cursos de capacitación grupales y presenciales	12
C.F.E. Área de Medición	15	Impartir Cursos de Capacitación grupales y Presenciales	15
C.F.E. Proyecto Celle Center en UTEC C.F.E.	21 en cada Módulo	Operar Herramientas de Cómputo	17 en cada Módulo
		Elaborar Documentos mediante Procesadores de Texto	
		Elaborar Hoja de Cálculo	
		Elaborar presentaciones gráficas mediante aplicaciones de cómputo	
	11	Diseñar cursos de capacitación e instrumentos para su evaluación	11
11	Impartir cursos de capacitación grupales y presenciales	11	

Se llevó a cabo la aplicación de diagnósticos en la Universidad Tecnológica de Comisión Federal de Electricidad (UTE), oficinas divisionales, para verificar el nivel de conocimientos de los candidatos a certificarse en la Norma Técnica de Competencia Laboral en Herramientas de Cómputo a 40 candidatos.

**c.6 Vinculación Internacional**

La Lic. Sofía Muruaga Escamilla, Profesora de Tiempo Completo de la Universidad Tecnológica de Torreón, realizó una estancia en la Universidad de Nottingham Trent, de Inglaterra por un periodo de 4 meses, auspiciada por el Proyecto “Inglés virtual en tu centro”, promovido por British Council México y dentro de este mismo proyecto, el Sr. Simon Anthony Marks, de nacionalidad británica, realizó actividades de investigación y administrativas de apoyo al centro de idiomas de la Universidad Tecnológica de Torreón.

### **c. 7 Vinculación regional**

El pasado 20 de junio el Ing. Indalecio Medina Hernández Rector de la Universidad Tecnológica de Torreón y en Lic. Rafael Olivares García, representante de Universidad Valle de México, firmaron un convenio para establecer los lineamientos para la realización de los programas académicos, de investigación, extensión, prestación de servicios y recursos que permitan el fortalecimiento de ambas Universidades.

Por otra parte el 22 de junio se llevó a cabo en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Torreón, la Reunión COPARMEX, esto para lograr un mayor acercamiento, con los empresarios de la Comarca Lagunera, donde se les informó del Modelo Educativo de esta casa de estudios, además de los cursos de Capacitación que se ofertan para el sector Productivo y de bienes y servicios.

Del 19 de junio al 19 de Agosto los Ing. Mario Alberto del Toro Cháirez y Juan Manuel Campos, realizaron una estadía en el Centro de Investigación de Estudios Avanzados (CINVESTAV) del Instituto Politécnico Nacional (IPN), Unidad Saltillo. Su objetivo a realizar es el Análisis de las estructuras de los cerámicos tradicionales ( ladrillo ) denominado así, proyecto: “Ladrillera”.

### **d) Asuntos de Planeación**

#### **d.1 Planes y Programas**

##### **PIFI 3.2 y 3.3**

Del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI) 3.2 no se obtuvieron recursos, por lo que sólo se le dio seguimiento y aplicación a los recursos del PIFI 3.1, y en las medidas y posibilidades de la Universidad continuidad a los proyectos ahí planteados.

El día 31 de julio del 2006 se entregó en la Coordinación General de Universidades Tecnológicas el documento del PIFI 3.3, posteriormente, el Rector de la Universidad, Ing. Indalecio Medina Hernández, realizó la presentación del mismo ante el comité evaluador; se esperan los resultados para finales del mes de octubre de este mismo año.

### **EVALUACIÓN EXTERNA 2006**

En virtud del proceso de evaluación externa del Subsistema de Universidades Tecnológicas a efectuarse en el segundo semestre del 2006, se elaboró el cuestionario “Evaluación Externa 2006, el Desarrollo del Modelo Educativo y sus Resultados”, con el objetivo de obtener la información referente al alcance del modelo educativo en dos temas: sus atributos y el enfoque curricular.

El cuestionario contiene 46 reactivos referentes, por un lado, a los atributos del modelo académico, como son calidad, continuidad y pertinencia, flexibilidad y polivalencia. Por otro, al enfoque curricular en tres ejes: teórico (30%) – práctico (70%), general (80%) – especializado (20%) y escuela – planta productiva (vinculación).

### **Reunión de Responsables de Planeación**

Los días 5 y 6 de abril se llevó a cabo la “II Reunión de Responsables de Planeación y Evaluación”, evento programado por la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y cuya celebración fue en la Subsecretaría de Educación Superior, en la ciudad de México, D.F.

### **POA 2006**

Se realizó el segundo seguimiento cuatrimestral del Programa Operativo Anual (POA) del 2006, de los 83 indicadores distribuidos en las diferentes áreas de la Universidad Tecnológica de Torreón se reporta el 70% de avance.

## **d.2 Sistema de Gestión de Calidad**

### **Auditorías Internas**

Continuando con el mantenimiento al Sistema de Gestión de Calidad, en sus procesos Certificados Académico y de Educación continua, se realizan las auditorías Internas, para el cuatrimestre septiembre-diciembre se efectuó en la semana del 21 al 25 de noviembre.

El 01 y 02 de Abril se realizó la Auditoría Interna # 15, se revisaron los 59 procedimientos existentes que abarcan los procesos: académico y de educación continua, detectándose siete no conformidades menores en los departamentos de: Biblioteca, Escolares, Rectoría, Recursos Materiales, Recursos Humanos y dos en el Área de Calidad.

### **Auditoría de Seguimiento**



Los días 06 y 07 de Abril se llevó a cabo la 1ª auditoría de seguimiento de la Recertificación en los procesos de Gestión Académica y de Educación Continua en base a la Norma ISO 9001:2000, auditados por el Lic. Miguel Augusto Estrada Alanís, de la casa Certificadora ABS Group Services de México, S.A. de C.V. En dicha auditoría se encontraron tres no conformidades menores en los departamentos de: Calidad, Sistemas y Biblioteca, las cuales ya están siendo atendidas.

**e) Asuntos de Administración y Finanzas**

**Nota:** La información que se presenta en el informe es cuatrimestral.  
 Los estados financieros que se adjuntan al documento, fueron auditados en el periodo de Abril a Junio de 2006.

**e.1 Costos de Personal**

Al inicio del ciclo escolar se inició con 239 colaboradores, de los cuales el 66% se canalizó en el área de docencia.

**COSTOS DE PERSONAL**

DESCRIPCIÓN	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO
SUELDO BASE	6,127,238.12	5,633,122.60	5,800,058.51
HONORARIOS	390,625.67	431,291.63	344,610.81
PRIMA DE VACACIONES Y DOMINICAL	161,322.22	406,677.54	407,955.46
GRATIFICACIONES DE FIN DE AÑO	504,274.05	810,070.49	813,146.82
ANTIGÜEDAD	1,056.96	6,596.64	5,497.21
CUOTAS AL ISSSTE	740,560.24	656,404.21	752,524.47
CUOTAS PARA LA VIVIENDA	272,945.91	275,235.82	247,624.50
PRESTACIONES DE RETIRO	13,412.70	9,862.65	26,129.46
OTRAS PRESTACIONES	251,258.54	228,669.39	236,579.73
APORTACIÓN AL SAR	120,199.90	119,490.09	108,688.69
ASIGNACIONES DOCENTES PEDAGÓGICAS	57,950.00	9,850.00	25,200.00
RETRIBUCIONES POR SERVICIOS DE CARÁCTER SOCIAL	-	5,170.00	500.00
PAGOS DE DEFUNCIÓN	-	-	196,735.90
INDEMNIZACIÓN DE ACCIDENTE DE TRABAJO	-	9,862.65	-
<b>TOTAL</b>	<b>8,640,844.31</b>	<b>8,582,603.71</b>	<b>8,965,251.56</b>

**e.2 Egresos del Capítulo 1000**

**EGRESOS DEL CAPÍTULO 1000**

CATEGORÍA	SALDOS		
	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO
Docencia	4'406,830.60	4'377,127.89	4'572,278.30
Administrativos	1'987,394.19	1'973,998.85	2'062,007.86
Mandos Medios	2'246,619.52	2'231,476.96	2'330,965.41
<b>TOTAL</b>	<b>8'640,844.31</b>	<b>8'582,603.71</b>	<b>8'965,251.56</b>

**DISTRIBUCIÓN DE EGRESOS POR ÁREA**

ÁREA	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO
Docencia	3'585,865.67	3'751,166.18	3'425,651.82
Vinculación	117,589.61	388,648.94	457,232.80
Administrativos	4'464,985.28	4'022,394.32	4'622,644.76
Difusión	472,403.75	420,394.27	459,722.18
<b>TOTAL</b>	<b>8'640,844.31</b>	<b>8'582,603.71</b>	<b>8'965,251.56</b>

**COSTO POR ALUMNO**

CAPÍTULO	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO
1000	6,632.26	7,392.42	9,019.36
2000	367.38	298.31	502.34
3000	1,564.09	1,248.84	1,386.01
<b>TOTAL</b>	<b>8,563.73</b>	<b>8,939.57</b>	<b>10,907.71</b>

**e.3 Recursos Humanos**

**Personal total**

En este periodo cuatrimestral la plantilla de personal de la Universidad Tecnológica de Torreón estuvo distribuida mensualmente como a continuación se presenta.

**VARIACIONES DE LA PLANTILLA DE PERSONAL**

<b>PUESTO</b>	<b>SEPT.</b>	<b>OCT.</b>	<b>NOV.</b>	<b>DIC.</b>	<b>ENE.</b>	<b>FEB.</b>	<b>MAR.</b>	<b>ABR.</b>	<b>MAY.</b>	<b>JUN.</b>	<b>JUL.</b>	<b>AGOS.</b>
Rector	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Directores de Área	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10	10	10
Jefes de Departamento	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Ingeniero en Sistemas	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Coordinadores	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
Jefes de Oficina	12	12	12	11	11	11	11	12	12	12	12	12
Analistas	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Técnicos	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6
Personal de Apoyo	17	18	17	17	16	16	15	16	17	17	17	17
Enfermera	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Chofer	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Personal de Mantenimiento	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Profesores de Tiempo Completo	42	42	40	40	41	38	38	38	41	40	40	42
Profesores de Asignatura	115	113	114	114	109	109	109	109	59	59	59	59
<b>TOTAL</b>	<b>239</b>	<b>238</b>	<b>236</b>	<b>236</b>	<b>230</b>	<b>226</b>	<b>227</b>	<b>229</b>	<b>183</b>	<b>183</b>	<b>183</b>	<b>185</b>

**Académico y de apoyo**

La plantilla se manejó de acuerdo a la tabla que incluye docentes con profesores de asignatura.

**DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA**

PERIODO	DOCENCIA	MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	ADMINISTRATIVO Y DE APOYO	TOTAL
<b>S – D</b>	157	25	57	239
<b>E – A</b>	150	25	55	230
<b>M - A</b>	100	25	58	183

S-D = Septiembre – Diciembre  
 E-A = Enero – Abril  
 M-A = Mayo - Agosto



**Administrativo (mandos medios, superiores y operativos), (capacitación, bajas y promociones)**

La capacitación dirigida a personal administrativo y de apoyo fue la siguiente:

**CAPACITACIÓN IMPARTIDA AL PERSONAL**

<b>CURSO</b>	<b>DIRIGIDO A:</b>	<b>HORAS</b>
Segundo congreso de ventas	Prensa e Investigación y desarrollo	10
Formación de tutores en las IES	Servicios Estudiantiles	20
Métodos avanzados para la mejora continua en la Mercadotecnia y ventas	Información y Estadística	16
Estilos de aprendizaje y estrategias de enseñanza	Servicios Estudiantiles	30
Balanced Scorecard	Información y Estadística	16
Mantenimiento Confiabilidad Operativa	Mantenimiento y Servicios	16
Diplomado Auditoría Práctica	Contabilidad	100
Taller de Declaración Anual de personas Morales	Programación y Presupuestos	8
Contabilidad Gubernamental	Contabilidad	16
Elaboración de Manuales	Recursos Humanos y Presupuestos	16
Ley de Adquisiciones	Recursos Materiales	16
Primeros Auxilios (6 acciones para salvar una vida)	Comisión Mixta de Seguridad e Higiene	10
Taller de Declaración Anual de personas	Contabilidad	8
Diseño e implantación de cursos en la modalidad en línea	Sistemas	30
Contexto Educativo	Directores de Carrera	40
Participación de los trabajadores en las utilidades	Programación y Presupuesto	8
Primeros Auxilios Integrales	Comisión Mixta de Seguridad e Higiene	30
Módulo II Currículo	Directores de Carrera	40
Módulo III entorno de la Implantación	Directores de Carrera	40
Mercadotecnia en instituciones de educación superior para incrementar la captación de alumnos	Prensa y Difusión	16
Estrategias y Precios	Investigación y Desarrollo	16
Diplomado de Macromedia	Prensa y Difusión	40
Módulo IV Acciones de Acompañamiento	Directores de Carrera	40
Módulo V Evaluación de EBC	Directores de Carrera	40
Módulo VI Utilización de la tecnología	Directores de Carrera	40
La innovación como ventaja competitiva	Investigación y Desarrollo	16
Reclutamiento y selección del talento humano	Recursos Humanos	16

**e.4 Cambios de personal, bajas y sus causas**

**CAMBIOS DE PERSONAL**

NOMBRE	PUESTO		CAUSA
	ANTERIOR	ACTUAL	
Norma Patricia Mota García	Analista	Jefe de Oficina	Promoción
Oyuki Martell Medina	Secretaria	Analista	Promoción
Ing. Indalecio Medina Hernández	Director de Carrera	Rector	Promoción
Ing. Martín Heriberto Hernández Vélez	P.T.C.	Director de Carrera	Promoción
Cristina Rodríguez Santana	Secretaria de Dirección	Técnico en Contabilidad	Promoción
Carmen Guadalupe Salgado Corona	Secretaria de Jefatura	Secretaria de Dirección	Promoción

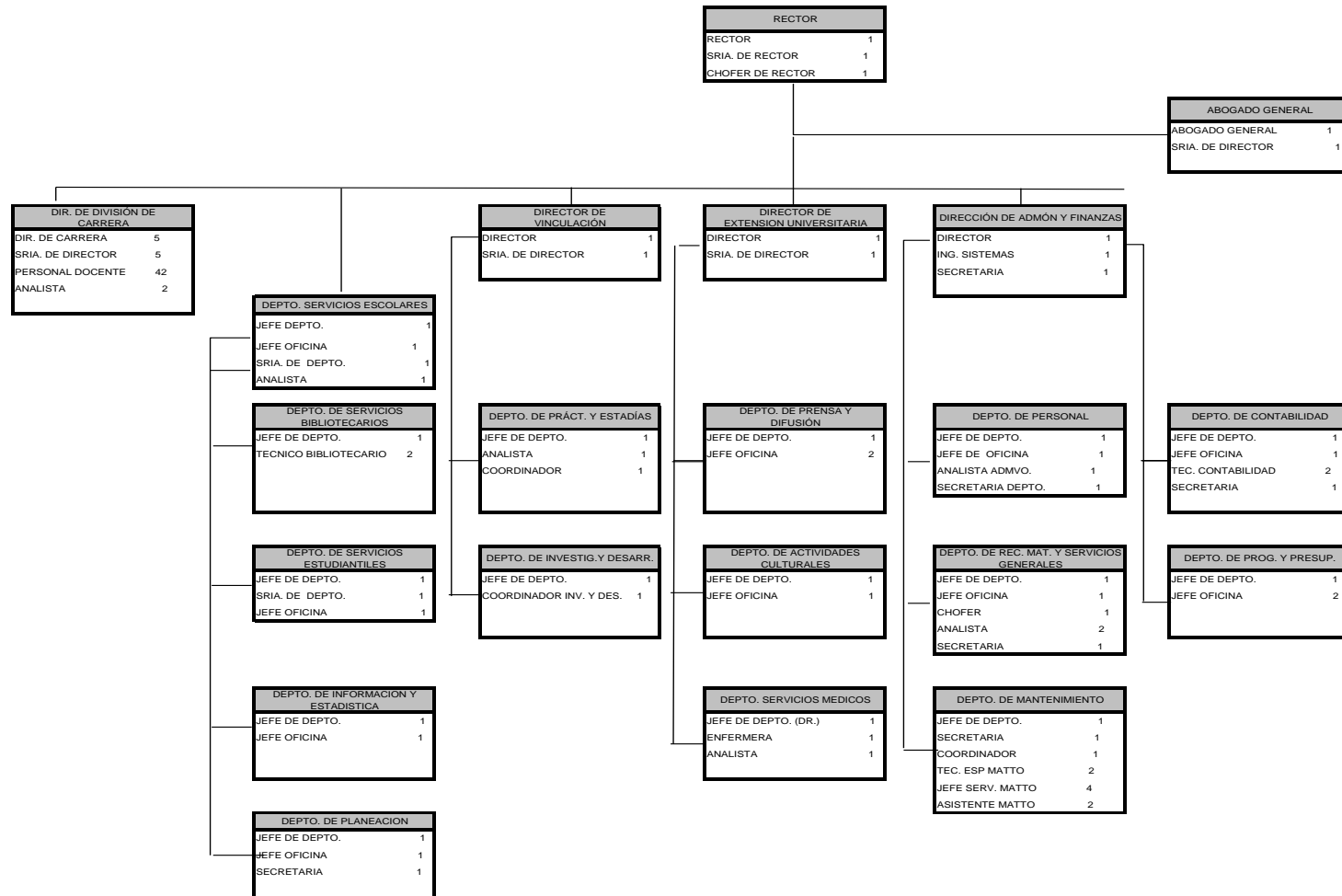
**BAJAS Y CAUSAS**

NOMBRE	PUESTO	CAUSA
Gerardo de la Rosa López	P.T.C.	Renuncia voluntaria
José Homero Fuentes Solís	P.T.C.	Renuncia voluntaria
Manuel Flores Pizaña	P.T.C.	Renuncia voluntaria
Laura Erika Redondo Villalobos	Analista	Renuncia voluntaria
Olga Anahid González Mendoza	Jefe de Oficina	Término de nombramiento
Ing. Juan Francisco Mancinas Casas	Rector	Término de nombramiento
Rosalinda Mendoza Meza	P.T.C.	Término de nombramiento
Daniel Castrejón Hernández	P.T.C.	Renuncia voluntaria
Pablo Isabel González Rodríguez	P.T.C.	Renuncia voluntaria
Laura Salas Cervantes	Técnico en Contabilidad	Rescisión
Edgardo Arellano Salas	Técnico Bibliotecario	Renuncia voluntaria
Guadalupe Carrillo Ramírez	Analista	Renuncia voluntaria
Claudia Ramírez Calderón	P.T.C.	Renuncia voluntaria
Elsie Selene Martínez Cajero	Coordinador	Renuncia voluntaria
Set Vejar Ruíz	P.T.C.	Renuncia voluntaria

# UT UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN UT

## SEPTIEMBRE 2005 – AGOSTO 2006

### UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA ESTRUCTURA SEPTIEMBRE 2005 ETAPA "C"



**e.5 Análisis de desviaciones del presupuesto y comentarios.**

**PRESUPUESTO EJERCIDO  
MAYO - AGOSTO**

<b>CAPÍTULO</b>	<b>ASIGNADO</b>	<b>RADICADO</b>	<b>DIFERENCIA</b>
1000	8,643,058.00	10,018,882.33	<b>-1,375,824.33</b>
2000	561,359.00	495,526.66	<b>65,832.34</b>
3000	1,133,676.00	1,102,063.66	<b>31,612.34</b>
<b>TOTAL</b>	<b>10,338,093.00</b>	<b>11,616,472.65</b>	<b>-1,278,379.65</b>

**ANÁLISIS DE DESVIACIÓN DEL PRESUPUESTO  
MAYO - AGOSTO**

<b>CAPÍTULO</b>	<b>INGRESOS</b>	<b>EGRESOS</b>	<b>VARIACIÓN \$</b>
1000	10,018,882.33	8'965,251.56	1,053,630.77
2000	495,526.66	499,329.77	-3,803.11
3000	1,102,063.66	1,377,697.54	-275,633.88
<b>TOTAL</b>	<b>11,616,472.65</b>	<b>10,842,278.87</b>	<b>774,193.78</b>

**INGRESOS PROPIOS**

<b>INGRESOS</b>	<b>CAPTADOS</b>		
	<b>SEPTIEMBRE- DICIEMBRE</b>	<b>ENERO - ABRIL</b>	<b>MAYO - AGOSTO</b>
Ingresos	2,645,587.37	3,709,061.42	2,539,834.73
Intereses	111,167.74	181,120.82	178,565.19
<b>TOTAL</b>	<b>2,756,755.11</b>	<b>3,890,182.24</b>	<b>2,718,399.92</b>

**CAPÍTULO 1000 “servicios personales”**

En lo referente a este capítulo se cuenta con una plantilla contratada de 185 colaboradores hasta el cierre de agosto, se realizan las aportaciones correspondientes al ISSSTE, FOVISSSTE, SAR así como el pago de impuestos correspondientes y las provisiones de Aguinaldo y Prima Vacacional. Existe una diferencia entre lo radicado y asignado ya que el subsidio de abril estatal llegó en mayo.

**CAPÍTULO 2000 “materiales y suministros”**

Se adquirió el material para las prácticas de laboratorios, insumos para limpieza, uniformes, combustible, papelería y material requerido para la impartición de clases, medicamentos para atención a la matrícula, refacciones y material necesario para el mantenimiento de las instalaciones. Además del material impreso para la difusión de la Universidad para el nuevo ciclo escolar.

**CAPÍTULO 3000 “servicios generales”**

En este capítulo se encuentran los servicios principales contratados en la Universidad, limpieza, vigilancia, luz, agua, teléfono. Se cubrieron las erogaciones correspondientes a las comisiones del personal que asistió a reuniones de academia, reuniones de tutoría en la CGUT, Movilidad estudiantil, AST y la capacitación otorgada a nuestros colaboradores.

**e.6 Recursos Materiales**

**LICITACIONES**

TIPO	CONCEPTO	SERVICIO
Pública	Estatal	Equipo especializado para laboratorios, Equipo de Cómputo, y Paquetes para instrumentación y simulación
Invitación restringida	Estatal	Servicio de Cafetería
Invitación restringida	Estatal	Servicio de Vigilancia
Adjudicación directa “PÚBLICA”	Estatal	Equipo especializado para laboratorios, Equipo de Cómputo, y Paquetes para instrumentación y simulación

**e.7 Equipo de Cómputo**

La utilización de los centros de cómputo se destina según el plan de estudio de cada carrera, en utilización de horas extraclase, se contabiliza una hora utilizada por alumno solicitante.

**HORAS DE USO EN LOS CENTROS DE CÓMPUTO**

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE		ENERO-ABRIL		MAYO-AGOSTO	
	H/C	E/C	H/C	E/C	H/C	E/C
Procesos de Producción	406	155	404	105	369	155
Electrónica y Automatización	374	105	206	78	180	80
Mantenimiento Industrial	528	122	355	69	230	110
Mecánica	297	86	436	76	182	123
Mecatrónica	515	120	713	84	460	148
Administración y Evaluación de Proyectos	286	93	281	50	234	92
<b>TOTAL</b>	<b>2406</b>	<b>681</b>	<b>2395</b>	<b>462</b>	<b>1655</b>	<b>708</b>

H/C = Horario de clase  
 E/C= Extra Clase

Se cuenta con 6 centros de cómputo, uno para cada una de las carreras y con dos más en el área de biblioteca, estos dos últimos destinados a uso extraclase.

**EQUIPO DISPONIBLE POR ÁREA**

EQUIPO DISPONIBLE EN DOCENCIA	ADMINISTRATIVO Y APOYO	TOTAL
437	127	564

**PROPORCIÓN DE ALUMNO POR COMPUTADORA**

EQUIPO	MATRÍCULA	ALUMNO/COMPUTADORA
437	1357	3

Aunque no hubo incremento en equipos, el 77% está destinado a la docencia.

**e.8 Infraestructura y capacidad Instalada**

Se cuenta con una infraestructura física compuesta por tres edificios de docencia, tres talleres de 7 entre ejes, edificio de Vinculación, uno de Biblioteca, y Cafetería.

**AVANCE DE CONSTRUCCIÓN**

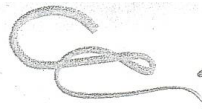
<b>EDIFICIO</b>	<b>AVANCE</b>
Docencia "C"	98%
Gimnasio	98%
Modificaciones al Taller de Soldadura	80%
Rectoría	75%

**Estado de Posición Financiera (Balance)** PAG. 73

**Estado de resultados** PAG. 74

**Estado de cambios** PAG. 75

**Estado de variaciones al patrimonio** PAG. 76



*Calderón Castillo y Asociados S. C.*

CONTADORES PUBLICOS Y CONSULTORES

Al Consejo Directivo de:  
Universidad Tecnológica de Torreón

He examinado los Estados de Situación Financiera de **UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN** al 30 de Junio y 31 de Marzo de 2006, y los Estados de Resultados, de Variaciones en el Patrimonio y de Cambios en la Situación Financiera que le son relativos, por los periodos trimestrales terminados en esas fechas. Dichos Estados Financieros son responsabilidad de la Administración de la Universidad. Mi responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre los mismos con base a mi auditoría.

Mis exámenes fueron realizados de acuerdo con las normas de auditoría generalmente aceptadas en México, las cuales requieren que la auditoría sea planeada y realizada de tal manera que permita obtener una seguridad razonable de que los Estados Financieros no contienen errores importantes, y de que están preparados de acuerdo con las políticas contables aplicables a Entidades Gubernamentales. La auditoría consiste en el examen, con base en pruebas selectivas, de la evidencia que soporta las cifras y revelaciones de los Estados Financieros; así mismo, incluye la evaluación de los principios de contabilidad utilizados, de las estimaciones significativas efectuadas por la Administración y de la presentación de los Estados Financieros tomados en su conjunto. Considero que mis exámenes proporcionan una base razonable para sustentar mi opinión.

Como se menciona en la nota 2, los Estados Financieros que se acompañan fueron formulados sobre la base del valor Histórico Original de acuerdo con las prácticas contables aplicadas a Entidades Gubernamentales.

En mi opinión, los Estados Financieros antes mencionados, presentan razonablemente en todos los aspectos importantes la situación financiera de **UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN** al 30 de Junio de 2006 y los resultados de sus operaciones, las variaciones al patrimonio y los cambios en la situación financiera por el período que terminó en esa fecha, de conformidad con las políticas contables aplicables a Entidades Gubernamentales.

Torreón, Coah. 9 de Agosto de 2006

Calderón Castillo y Asociados, S. C.

C. P. C. Javier Calderón Castillo  
Cédula Profesional 670139  
Socio del Colegio de Contadores Públicos de la Laguna, A. C.



# UT UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN UT

## SEPTIEMBRE 2005 – AGOSTO 2006

Universidad Tecnológica de Torreón  
2. Estado Comparativo de Posición Financiera  
al 30 de Junio y 31 de Marzo de 2006

	Saldos al 30/06/06	Saldos al 31/03/06
<b>ACTIVO</b>		
Caja	\$ 14,821	\$ 68,731
Bancos	17,680,345	10,455,950
Inversiones	1,353,424	8,486,408
Deudores Diversos <span style="float: right;">Nota 4</span>	1,128,063	990,568
Anticipo a proveedores	122,908	63,811
Depósitos en garantía	54,712	54,712
crédito al salario	19,556	
Contribuciones a favor	<u>11,079</u>	<u>36,981</u>
<b>Total Activo Circulante</b>	<b>\$ 20,384,908</b>	<b>\$ 20,157,161</b>
Terreno	\$ 347,342	\$ 347,342
Equipo de cómputo	7,817,517	7,243,382
Edificios	62,536,633	62,515,411
Equipo de transporte	1,537,805	1,537,805
Mob. Y Eq. De oficina y aulas	6,308,220	5,932,683
Equipo de talleres	79,769	79,769
Equipo de laboratorio	34,042,499	33,874,945
Otros Activos	<u>2,383,626</u>	<u>2,326,996</u>
<b>Total Activo Fijo</b>	<b>\$ 115,053,411</b>	<b>\$ 113,858,333</b>
<b>Total Activo</b>	<b>\$ <u>135,438,319</u></b>	<b>\$ <u>134,015,494</u></b>
<b>PASIVO</b>		
Proveedores	\$ 559,470	\$ 563,038
Acreedores Diversos	152,461	117,986
Impuestos por pagar <span style="float: right;">Nota 5</span>	188,081	179,705
Provisión para aguinaldo	1,203,690	601,845
Provisión prima vacacional	602,319	301,159
Refrendo de Recursos	<u>10,116,238</u>	<u>11,737,779</u>
<b>Total Pasivo</b>	<b>\$ 12,822,259</b>	<b>\$ 13,501,512</b>
<b>PATRIMONIO</b>		
Patrimonio Neto	\$ 115,053,412	\$ 113,858,334
Remanente eje. Anteriores	2,982,901	2,982,722
Remanente del ejercicio	<u>4,579,747</u>	<u>3,672,926</u>
<b>Total patrimonio</b>	<b>\$ <u>122,616,060</u></b>	<b>\$ <u>120,513,982</u></b>
<b>Total Pasivo y Patrimonio</b>	<b>\$ <u>135,438,319</u></b>	<b>\$ <u>134,015,494</u></b>
<b>Cuentas de orden</b>		
Presupuesto Autorizado	\$ 32,677,048	\$ 32,677,048
Presupuesto Comprometido	11,571,258	12,646,294
Presupuesto Ejercido	3,319,156	3,319,156
Presupuesto por ejercer	13,353,239	22,477,443

Las Notas adjuntas son parte integrante de estos Estados Financieros

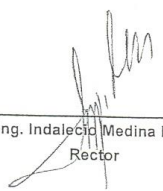
  
 Ing. Indalecio Medina Hernández  
 Rector


  
 L. A. E. Laura Ofelia Zermeño Casas  
 Director de Administración y Finanzas

Universidad Tecnológica de Torreón  
 3. Estado Comparativo de Resultados por los periodos comprendidos  
 del 1° de Abril al 30 de Junio y del 1° de Enero al 31 de Marzo de 2006

	Período del 01/04/06 al 30/06/06	Período del 01/01/06 al 31/03/06
<b>INGRESOS</b>		
Ingresos Subsidio Federal	\$ 10,855,501	\$ 6,531,669
otros recursos federales	824,368	-
Ingresos Subsidio Estatal	7,046,000	3,523,000
Ingresos Propios Nota 6	4,839,458	3,320,477
Productos Financieros	<u>206,751</u>	<u>142,795</u>
<b>Total Ingresos</b>	<b>\$ 23,772,078</b>	<b>\$ 13,517,941</b>
<b>EGRESOS</b>		
1000 Servicios personales	\$ 12,927,651	\$ 6,580,554
2000 Materiales y Suministros	1,093,463	561,083
3000 Servicios Generales	4,465,016	2,062,875
5000 Bienes Muebles e Inmuebles	702,001	637,703
Bonificaciones	<u>4,200</u>	<u>2,800</u>
<b>Total Egresos</b>	<b>\$ 19,192,331</b>	<b>\$ 9,845,015</b>
Refrendo de Recursos		
<b>Remanente del Ejercicio</b>	<b>\$ <u>4,579,747</u></b>	<b>\$ <u>3,672,926</u></b>

Las Notas adjuntas son parte Integrante de estos Estados Financieros

  
 Ing. Indalecio Medina Hernández  
 Rector

  
 L. A. E. Laura Ofelia Zermeño Casas  
 Director de Administración y Finanzas

Universidad Tecnológica de Torreón

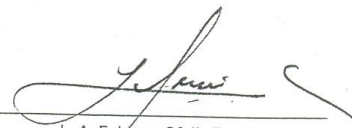
5. Estado de Cambios en la Situación Financiera

Por el Periodo Comprendido del 01 de abril al 30 de junio de 2006

Remanente del Ejercicio	\$	-4,579,747
Remanente del periodo anterior		
Aumento o Disminución en :		
Deudores Diversos	\$	190,246
Depósitos en Garantía		0
Proveedores y Otros Pasivos		<u>679,252</u>
<b>Recursos Generados por la Operación</b>	<b>\$</b>	<b>-3,710,249</b>
Edificios	\$	-21,222
Mobiliario de Aulas		-375,537
Equipo de talleres		0
Equipo de Laboratorio		-167,554
Equipo de Cómputo		-574,135
Otros Activos		-56,630
<b>Recursos Utilizados por Inversión</b>	<b>\$</b>	<b>-1,195,078</b>
Aumento o disminución en:		
Patrimonio	\$	1,195,078
Ajustes a Remanentes de ejercicios anteriores		-179
Remanente del ejercicio (enero-marzo)		<u>3,672,927</u>
<b>Aumento de Efectivo</b>	<b>\$</b>	<b>37,501</b>
Efectivo:		
Al principio del Periodo	\$	<u>19,011,089</u>
Al final del Periodo	\$	<u><u>19,048,590</u></u>

Las Notas adjuntas son parte integrante de estos Estados Financieros

  
 \_\_\_\_\_  
 Ing. Indalecio Medina Hernández  
 Rector


  
 \_\_\_\_\_  
 L. A. E. Laura Ofelia Zermeño Casas  
 Director de Administración y Finanzas

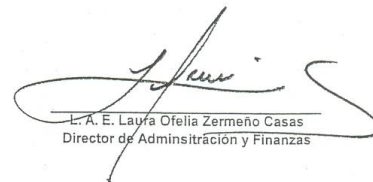
**UT UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN UT**  
**SEPTIEMBRE 2005 – AGOSTO 2006**

Universidad Tecnológica de Torreón  
 4. Estado de Variaciones al Patrimonio  
 Por el periodo Comprendido del 01 de abril al 30 de junio 2006

	Patrimonio	Remanente del Ejercicio	Remanentes ejs. anteriores	Total
Saldos al 31 de marzo de 2006	\$ 113,858,334	\$ 3,672,926	\$ 2,982,722	\$ 120,513,982
Aplicación del Remanente del Ejercicio				
Aumento del Patrimonio	\$ 1,195,078			\$ 1,195,078
Remanente al 30 de junio del 2006		\$ 906,821		\$ 906,821
Ajustes a Remanentes de ejercicios anteriores	<u>                    </u>	<u>                    </u>	\$ <u>179</u>	\$ <u>179</u>
Saldos al 30 de junio del 2006	\$ <u>115,053,412</u>	\$ <u>4,579,747</u>	\$ <u>2,982,901</u>	\$ <u>122,616,060</u>

Las Notas adjuntas son parte integrante de estos Estados Financieros

  
 Ing. Indalecio Medina Hernández  
 Rector

  
 L. A. E. Laura Ofelia Zermeño Casas  
 Director de Administración y Finanzas

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN**

**6. NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS AL 30 DE JUNIO DE 2006**

**1.- CONSTITUCIÓN Y OBJETO DE LA INSTITUCIÓN**

La Universidad Tecnológica de Torreón fue creada mediante Decreto promulgado por el Gobierno Constitucional del Estado de Coahuila de Zaragoza el día 13 de Noviembre de 1998, el cuál establece que la Universidad será un Organismo Descentralizado de la Administración Pública del Estado y cuyo domicilio se ubicará en la ciudad de Torreón Coahuila.

La Universidad tiene por objeto principal, impartir educación técnica superior con el propósito de contribuir a la formación de profesionistas aptos para la aplicación de conocimientos y la solución creativa de problemas con un sentido de innovación en la incorporación de los avances científicos y tecnológicos.

Para el cumplimiento de su objeto, la Universidad tiene las siguientes atribuciones principales:

- a) Planear y programar, conforme a las disposiciones aplicables en la materia, la enseñanza y determinar en sus planes y programas de estudios los contenidos particulares o regionales.
- b) Impulsar la investigación de proyectos tecnológicos mediante la vinculación estrecha con el sector productivo de bienes y servicios.
- c) Contribuir al mejoramiento y eficiencia de la producción industrial y de servicios, así como a elevar la calidad de vida de la comunidad, a través de la realización de investigaciones y aportaciones concretas en las áreas de su competencia.
- d) Llevar a cabo funciones de vinculación con los sectores público, social y privado para contribuir al desarrollo tecnológico y social de la comunidad.

Los estados financieros y sus notas están expresados en pesos mexicanos, conforme a las leyes respectivas.

**2.- POLÍTICAS CONTABLES**

La Universidad recibe subsidios en efectivo para cubrir su sostenimiento operativo, así como donaciones de propiedades y equipos necesarios para proporcionar los servicios educativos.

Los subsidios y donaciones son efectuados básicamente por la Federación y por el Estado de Coahuila.

A continuación se resumen las Políticas Contables más importantes:

**a.- Reconocimiento de los Ingresos y Egresos.**

Los ingresos por subsidios del Gobierno Federal y Estatal, los ingresos propios, los intereses ganados por inversiones, aportaciones y otros ingresos, se contabilizan conforme se reciben efectivamente. Los Egresos se reconocen y se registran como tales en el momento en que se devengan.

**b.- Activo Fijo.**

Las propiedades, mobiliario y equipo se registran a su costo de adquisición y por política no se deprecian, apegándose a los principios básicos de Contabilidad Gubernamental.

**c.- Patrimonio.**

El patrimonio de la Universidad se integra con:

- Los bienes muebles e inmuebles que aporten los Gobiernos Federal, Estatal y Municipal, instituciones Públicas ó Privadas y los particulares.
- Los subsidios y aportaciones económicas de cualquier tipo que reciba de los Gobiernos antes mencionados y los que obtenga de Instituciones Públicas y Privadas, así como de particulares.
- Las donaciones, herencias o legados que reciba.
- Todos los demás ingresos que reciba por cualquier otro medio legal.

**3.- PREPARACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS.**

La Universidad presenta sus estados financieros de acuerdo con los principios básicos de Contabilidad Gubernamental, los cuales difieren en ciertos aspectos de las Normas de Información Financiera vigentes a partir del 1° de enero de 2006.

Las principales diferencias entre los principios básicos de Contabilidad Gubernamental y las Normas de Información Financiera son:

- a) No se calcula depreciación sobre las propiedades, mobiliario y equipo, ya que la universidad no persigue fines de lucro.
- b) Las cifras de los estados financieros se presentan a valores históricos, no reconociendo los efectos de la inflación como lo señala la Norma Boletín B-10 del consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera(CINIF)
- c) Las Entidades Gubernamentales se regulan a un Marco Legal como es la ley o decreto que los constituye y por su parte las empresas se apegan a ciertas reglamentaciones, su

registro contable es en base a Normas de Información Financiera emitidas por el CINIF.

- d) La determinación del régimen fiscal y laboral del i.s.r. y p.t.u. es aplicación exclusiva de las empresas y en las entidades gubernamentales no existe éste reconocimiento
- e) Todo lo relacionado con lo financiero ,debe ser sometido a la consideración ,revisión y aprobación en su caso al poder legislativo y las entidades del sector privado no tienen la obligación de someter su información al poder legislativo para su aprobación.
- f) Las entidades gubernamentales no utilizan la contabilidad de costos para obtener costos unitarios, ya que el bien elaborado no va a ser enajenado, sino es empleado para evaluar productividad en el control de gastos de inversión. En la empresa privada es básico obtener costos unitarios ,ya que su producto terminado al ser enajenado puede conocer el costo unitario y fijar el porcentaje de utilidad y mantener competitivo el precio en el mercado.

#### 4.- DEUDORES DIVERSOS

El saldo de esta cuenta al 30 de Junio del 2006 se integra como sigue:

Secretaría de Finanzas	\$ 9,018
Copiadoras Gonher, S. A. de C. V.	\$ 1,557
Funcionarios y Empleados	\$ 703,028
Cuentas por Cobrar	<u>\$ 414,460</u>
Total	\$ 1,128,063

#### 5.- IMPUESTOS POR PAGAR

El saldo de esta cuenta al 30 de Junio del 2006 se integra como sigue:

I. S. R. Retenido a Trabajadores	\$ 131,415
I. S. R. Retenido por Honorarios	\$ 3,791
Retenciones I. S. S. S. T. E.	\$ 18,352
Otros Impuestos	<u>\$ 34,523</u>
Total	\$ 188,081

#### 6.- INGRESOS PROPIOS.

Los ingresos propios al 30 de Junio del 2006 se integran como sigue:

Inscripciones y colegiaturas	\$ 2'252,594
Extensión Universitaria	\$ 1'456,123
Titulación	\$ 111,600
Fichas, constancias, credencial	\$ 91,050
Renta de Cafetería	\$ 23,000
Examen Extraordinario	\$ 50,700
Servicio de Copiado y Local para Copias	\$ 37,856
Consultores	\$ 703,500
Otros ingresos	<u>\$ 113,035</u>
Total	\$ 4'839,458

#### 7.- RÉGIMEN FISCAL

La Universidad Tecnológica de Torreón, en su calidad de Organismo Público Descentralizado del Estado está regulada fiscalmente por el Título Tercero de la ley del Impuesto Sobre la Renta, además tiene las siguientes obligaciones:

- a) Dictaminar sus estados financieros a las entidades de la administración pública federal a que se refiere la Ley Federal de las Entidades Paraestatales, así como las que formen parte de la administración pública estatal o municipal (Art. 32-A Fracc. IV del Código Fiscal de la Federación). Sin embargo, conforme a la disposición fiscal contenida en la regla 2.10.5 de la Resolución Miscelánea Fiscal para 2006, los organismos descentralizados con fines no lucrativos que formen parte de la administración pública estatal y municipal, no estarán obligados a hacer dictaminar en los términos del artículo 52 del Código, sus estados financieros por contador público autorizado.
- b) Retener y enterar dicho impuesto cuando pague honorarios y arrendamientos a personas físicas.
- c) Recabar y conservar la documentación que reúna requisitos fiscales para su deducción en el Impuesto Sobre la Renta, cuando realice pagos a terceros que estén obligados a ello en términos de la Ley de referencia.

Por otra parte, la Universidad no está sujeta a la retención del Impuesto Sobre la Renta sobre intereses de inversiones que perciba y que deben realizar las instituciones de crédito, las sociedades financieras de objeto limitado y las organizaciones auxiliares de crédito.

Por lo que se refiere al Impuesto al Valor Agregado la Universidad está obligada al pago de este impuesto cuando realice los actos o actividades siguientes:

- Enajenación de bienes, excepto bienes muebles usados.
- Presten servicios independientes, excepto la educación.
- Otorguen el uso o goce temporal de bienes.
- Importen bienes o servicios.



8.- JUNTAS DEL CONSEJO DIRECTIVO.

En el presente trimestre se realizó una sesión ordinaria, misma que **no se nos presentó porque no ha sido aprobada y aún no cuenta con las firmas respectivas.**

9.- COMITÉ DE ADQUISICIONES, ARRENDAMIENTOS Y SERVICIOS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN.

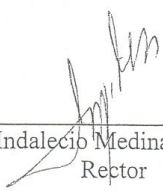
En el presente trimestre se elaboraron 2 sesiones extraordinarias, las cuales se detallan de la siguiente forma:

1. Junta extraordinaria celebrada el 17 de mayo de 2006 bajo el siguiente orden del día:

- a) Lista de asistencia
- b) Servicio de cafetería
- c) Asuntos generales

2. Junta extraordinaria celebrada el 30 de Junio de 2006 bajo el siguiente orden del día:

- a) Lista de asistencia.
- b) Nuevo vocal del comité de adquisiciones
- c) Seguro de vehículos
- d) Uniformes femeninos otoño-invierno 2006

  
\_\_\_\_\_  
Ing. Indalecio Medina Hernández  
Rector

  
\_\_\_\_\_  
L. A. E. Laura Ofelia Zermeno Casas  
Director de Administración y Finanzas

# A N E X O S



El pasado 22 de noviembre el Gobernador Constitucional del Estado de Coahuila Lic. Enrique Martínez y Martínez visitó la universidad para felicitar a su comunidad en general por los logros alcanzados durante el 2005. La Universidad Tecnológica de Torreón, en su anhelo de cumplir con su misión y de alcanzar su visión estableció como prioridad en este 2005, AÑO DE LA CALIDAD EDUCATIVA.

El 19 de Enero del presente año, en sesión extraordinaria por parte del Consejo Directivo de esta Institución, se nombró al Ing. Indalecio Medina Hernández, como Rector de la Universidad Tecnológica de Torreón, empezando una nueva administración en una Escuela de Calidad con proyectos y logros obtenidos.

**NOMBRAMIENTO DEL NUEVO RECTOR  
DE LA U.T.T.**



La presentación fue hecha por el Ing. Juan Francisco Mancinas Casas, Rector de esta casa de estudios durante el periodo 2001-2006, acompañado por el Lic. Edmundo Guzmán Elizondo Subsecretario de Educación Superior, MC Jorge M. Acoltzi Alcázar Director de Admón. y Finanzas de la CGUT, el Dr. Luis Huerta González Director de Desarrollo y Fortalecimiento de la CGUT, y el Lic. Alfredo Mafud Kaim Director de Fomento Económico de la Región Lagunera.



**MATRÍCULA INICIAL  
 CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2006**

<b>PROGRAMA EDUCATIVO</b>	<b>NUEVO INGRESO</b>	<b>REINGRESO</b>	<b>TOTAL</b>
Procesos de Producción	50	107	157
Electrónica y Automatización	74	51	125
Mantenimiento Industrial	83	75	158
Mecánica	95	70	165
Mecatrónica	150	171	321
Administración y Evaluación de Proyectos	108	103	211
<b>TOTAL</b>	<b>560</b>	<b>577</b>	<b>1137</b>